



Stefan Scharmann (associé gérant)

Mon arrière-grand-père a implanté notre entreprise en 1912 près d'un ruisseau qui à l'époque, nous permettait d'être constamment approvisionnés en énergie lorsque l'électricité était insuffisante. Il s'est lancé dans l'aventure de l'entreprise avec trois collaborateurs dont il s'est senti responsable dès le début.

Nous savons tous aujourd'hui que les ressources de la Terre ne sont pas infinies. C'est pourquoi, hier comme aujourd'hui, il faut faire face aux changements à temps et de manière responsable, afin d'assurer à nos enfants et petits-enfants un avenir digne d'être vécu, tout en réussissant en tant qu'entreprise.

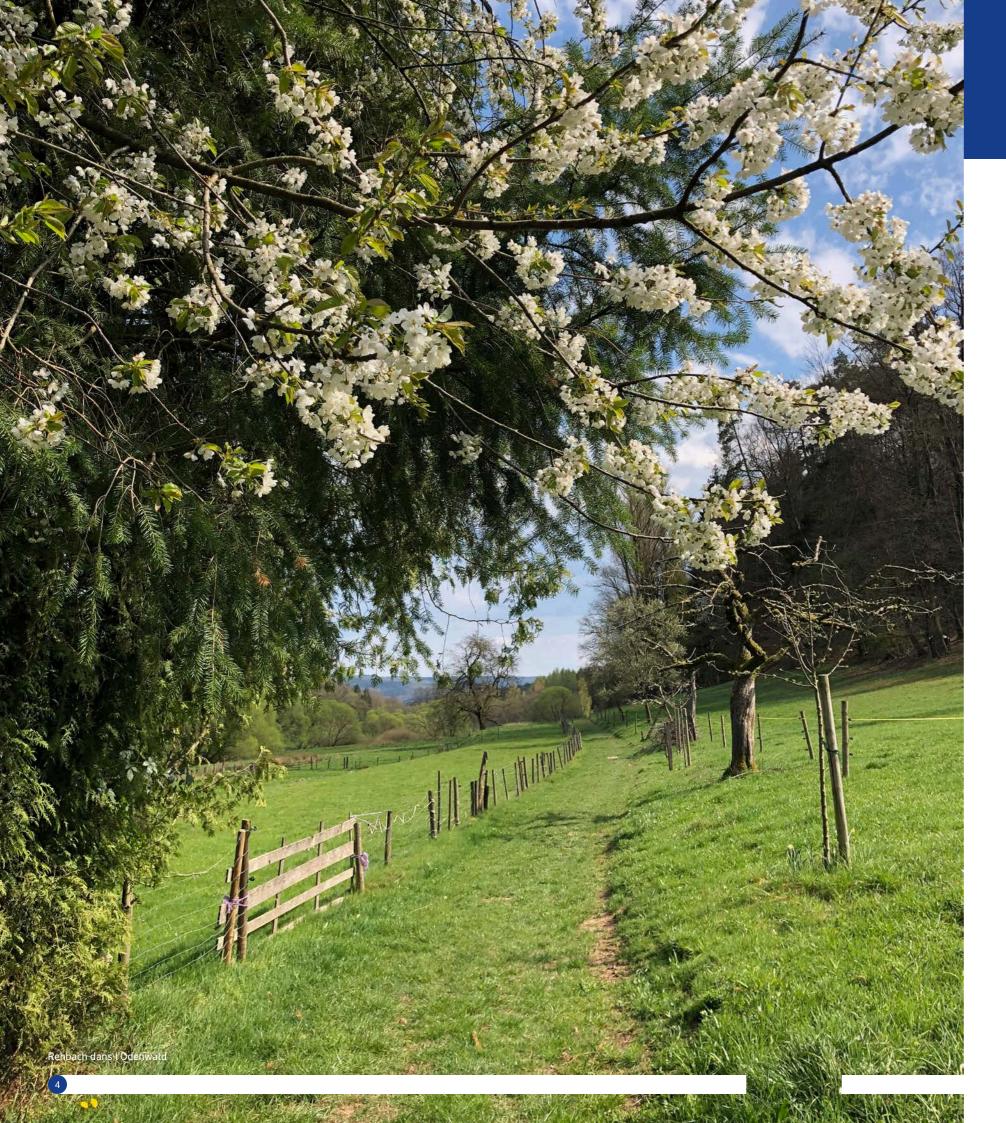
Il ne s'agit pas ici d'actions à court terme. Une réflexion durable tenant compte des aspects écologiques et sociaux est essentielle pour protéger l'homme et la nature.

En tant qu'entreprise traditionnelle de la quatrième génération, nous vivons des concepts à long terme. Situés au cœur de la nature, nous y sommes attachés depuis longtemps. Nous cultivons également la responsabilité sociale depuis la création de l'entreprise en 1912. Pour savoir ce que nous faisons en détail, consultez les pages suivantes.

Pour vous, cela signifie avoir un partenaire sur lequel vous pouvez compter. Nous prenons soin des gens et des choses et nous misons sur des valeurs durables. En achetant un produit MAUL, vous savez qu'il a été fabriqué dans des conditions socialement acceptables et avec un impact minimal sur l'environnement - en toute sécurité. Soyez assuré que je m'en porte garant. Sentez-vous totalement à l'aise avec cette décision.

Cordialement,

Stefan Scharmann



CONTENU

»ISO 14001:2015	6
» RESPONSABILITÉ SOCIALE	
ORIENTATION DES COLLABORATEURS	
VALEURS ET VISION	
FORMATION INITIALE ET CONTINUE	
LA DIVERSITÉ FAIT NOTRE FORCE	
MESURES DE SANTÉ AU TRAVAIL	
STRUCTURE & SÉCURITÉ AU TRAVAIL	2
»RESPONSABILITÉ ÉCOLOGIQUE	2
DÉVELOPPEMENT	24
CRÉATION	26
QUALITÉ	2
LE LABORATOIRE D'ESSAI MAUL	3
FINITION	3
EMBALLAGE ET EXPEDITION	3
UTILISATION DU PRODUIT	3
L'ANGE BLEU	40
RECYCLAGE ET VALORISATION	4
»RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE	4
VALEURS ET ÉCONOMIE	4
À LA MAISON DANS LA RÉGION	4
LIEU ET BILAN ENERGETIQUE	5
»OBJECTIFS ET PLANS	5
»NOIR SUR BLANC	54
CERTIFICAT ISO 14001:2015	5
MAUL ENGAGEMENT DE L'ENTREPRISE	5
MAUL LIGNES DIRECTRICES POUR DURABILITÉ	5
NOTRE VICION	

«ISO 14001:2015

Depuis août 2021, notre système de gestion de l'environnement est certifié selon la norme internationale ISO 14001:2015. Le certificat correspondant se trouve à la page 52. Lors d'un audit de quatre jours, tous les processus pertinents ont été rigoureusement contrôlés par le TÜV Süd. Nous avons décidé d'améliorer durablement les performances environnementales de MAUL et de parvenir à une utilisation consciente et responsable des ressources.

La norme garantit entre autres que toutes les mesures prises par l'entreprise dans le domaine de la gestion de l'environnement, comme la réduction de la consommation d'énergie, de l'utilisation de matériaux et de la quantité de déchets, sont surveillées et constamment améliorées. Cela comprend également la planification, le contrôle et la surveillance des processus. Les objectifs doivent être atteints par la mise en place de circuits, la substitution de matériaux et la modification du déroulement des processus.

Tous les MAULaner sont impliqués dans le projet et peuvent apporter leur expérience et leurs connaissances. Il en résulte de nombreuses idées d'amélioration qui sont consignées dans un plan de mesures et mises en œuvre progressivement. Avec le SME, la protection de l'environnement est désormais systématiquement ancrée dans la gestion de MAUL, de sorte que les aspects écologiques sont pris en compte de l'idée à l'élimination, dans la vie quotidienne de l'entreprise et dans les décisions politiques de l'entreprise. Trois responsables de la gestion environnementale assurent la poursuite continue des objectifs fixés.





« RESPONSABILITÉ SOCIALE



La clé de la responsabilité sociale est le respect. Le respect de l'être humain en général et surtout de ceux qui pensent différemment.

Nous encourageons la responsabilité personnelle, soutenue par des hiérarchies horizontales. Il ne s'y trouve pas de processus de concertation fastidieux, mais une grande motivation et une grande identification à sa propre action.

« ORIENTATION DES COLLABORATEURS

Nous mettons l'accent sur la responsabilité personnelle, la compétence, le respect et la transparence. L'engagement auprès de ses employés, au-delà de l'esprit d'entreprise, fait partie de la philosophie de MAUL depuis 1912. Ainsi, pour la famille propriétaire, le maintien des emplois a toujours été plus important qu'une simple maximisation des profits. L'orientation vers les collaborateurs est encore aujourd'hui un élément important de la stratégie.

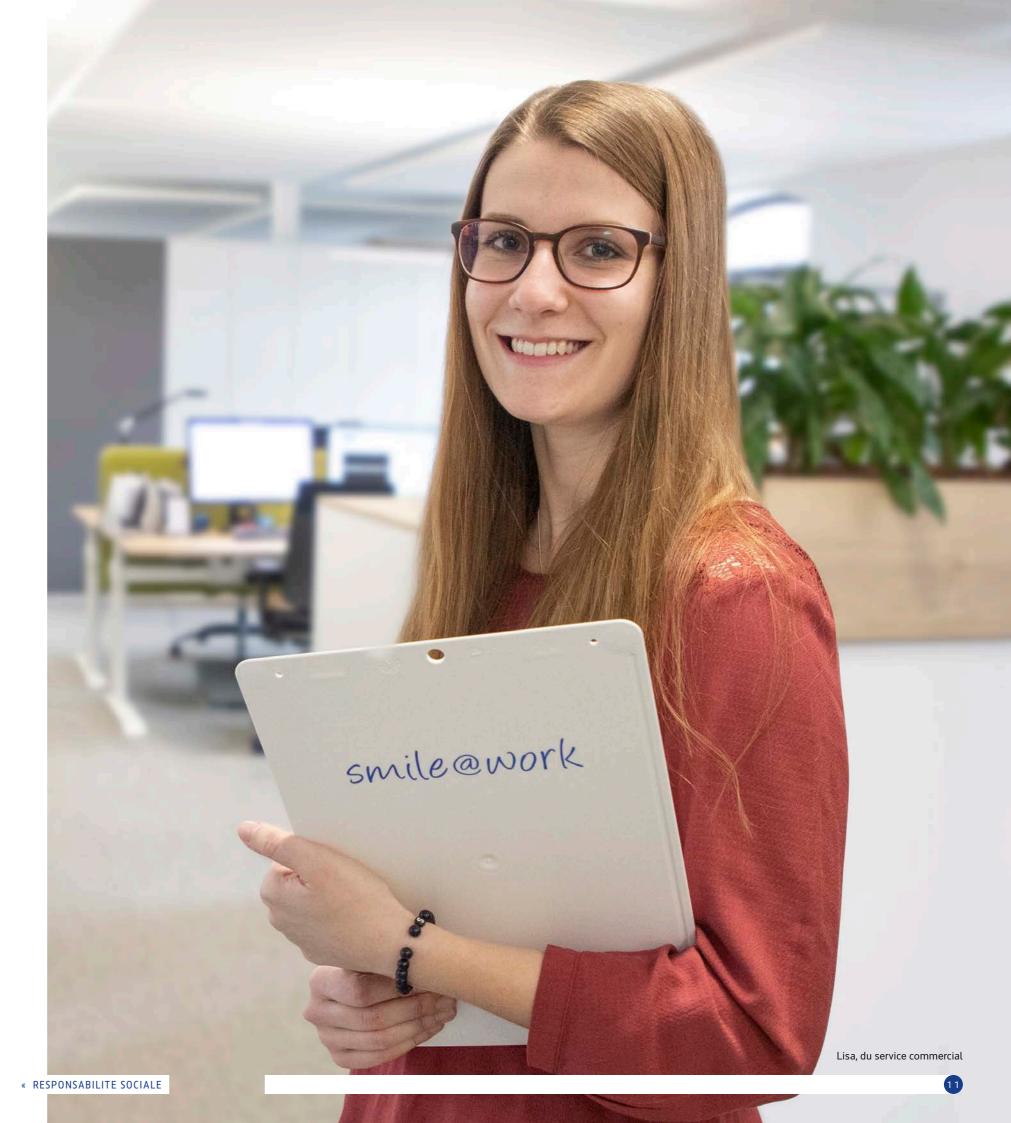
Au cours des plus de cent ans d'histoire de l'entreprise, les propriétaires ont toujours été convaincus de la nécessité d'un engagement social. Dès les années 1930, le fondateur Jakob Maul a créé un fonds de soutien pour les employés tombés injustement dans le besoin. En outre, il finançait des maisons d'habitation achetées par des membres de l'usine et apportait son soutien en offrant des conditions de paiement avantageuses. Le combustible était distribué à prix coûtant et des vacances communes ont été organisées dans les années 1950.

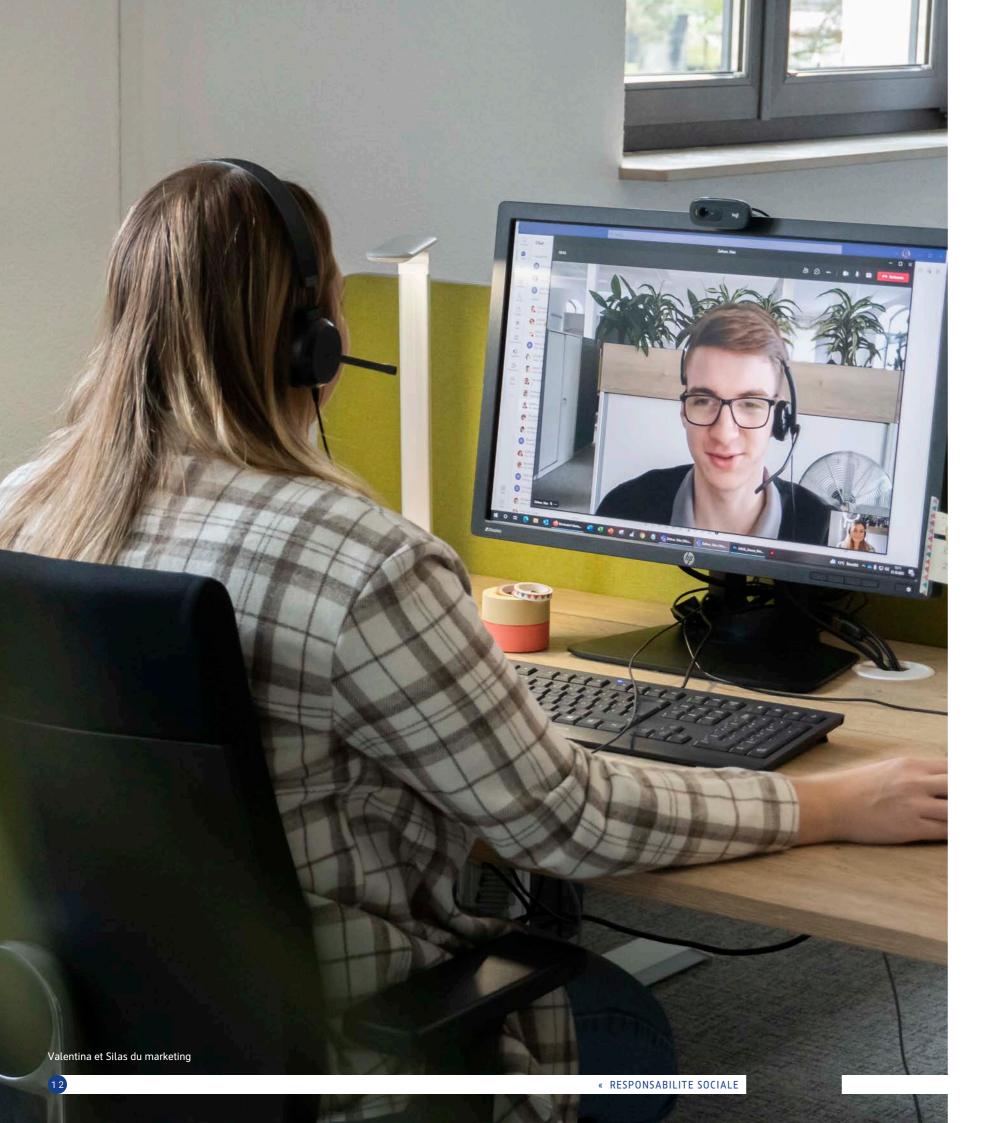
Aujourd'hui, l'orientation vers les collaborateurs est ancrée dans tous les domaines de l'entreprise. Des hiérarchies horizontales assurent des contacts directs et des décisions rapides. La responsabilité individuelle est promue en permanence. Sans processus de concertation fastidieux, mais avec une grande motivation et une grande identification à sa propre

Il est ainsi possible pour chacun d'être un entrepreneur majeur et responsable au sein de l'entreprise.

L'organisation des processus et le travail en groupe sont introduits. Des modèles d'horaires de travail flexibles et le travail à domicile facilitent la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée. La rémunération sous forme de primes et la participation aux bénéfices encouragent l'engagement de chacun au sein de l'équipe. Les avantages d'achat privé, élaborés en commun pendant le temps de travail, permettent de réduire la charge dans le porte-monnaie. Des offres supplémentaires dans le domaine des pensions de retraite complètent l'ensemble.

Le résultat : le nombre de jubilés de travail chez MAUL est heureusement élevé - le taux de fluctuation est exemplairement bas.





« VALEURS ET VISION

Notre action commune est déterminée par nos valeurs. Nous encourageons la curiosité comme attitude de base, car nous voulons apprendre en permanence dans un monde qui évolue rapidement et les MAULaner compétents sont notre plus grand atout. Pour cela, chacun a besoin de la plus grande liberté possible et du courage nécessaire pour prendre des décisions et accepter de se tromper. Nous misons sur des relations équitables et respectueuses entre collègues et avec les partenaires commerciaux. Les lignes directrices pour les cadres définissent le style de direction en partenariat.

Comme orientation pour la décennie à venir, nous avons créé notre vision « MAUL smile@work. Pour un sourire au bureau. » (page 58).

C'est sur cette base que s'appuie notre cadre OKR (Objectifs & Résultats clés), que nous utilisons depuis 2021 comme support pour mettre en œuvre des objectifs stratégiques importants dans le tumulte des activités quotidiennes.

Tous les MAULaner peuvent participer à la mise en œuvre des objectifs OKR. Ainsi, les objectifs deviennent plus transparents, les connaissances et l'expérience de chacun sont mises à contribution et tout le monde est impliqué dans le cheminement vers la vision. Le développement durable comme thème central chez MAUL est ancré aussi bien dans la vision que dans l'un des Moals (objectifs à moyen terme) actuels.

« FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Nous soutenons avec conviction l'apprentissage tout au long de la vie. Chez MAUL, la qualification est une priorité et la formation initiale et continue fait partie du quotidien. Afin de garantir un niveau de connaissances actuel, nous misons sur des formations professionnelles externes, des webinaires ainsi que des formations en interne. Des coopérations de recherche avec des universités assurent en outre un transfert de connaissances entre la théorie et la pratique.

MAUL forme des apprentis dans huit domaines, du mécanicien outilleur à l'employé de commerce en ligne. En outre, nous participons au Girls-Day, Boys-Day et nous proposons régulièrement des stages scolaires et étudiants. En fin de compte, nous profitons de notre propre relève de personnel qualifié et donnons aux jeunes la possibilité d'entrer dans la vie professionnelle.

MÉCANICIEN INDUSTRIEL

CONDUCTEUR DE MACHINES ET D'INSTALLATIONS

SPÉCIALISTE EN LOGISTIQUE DE STOCKAGE

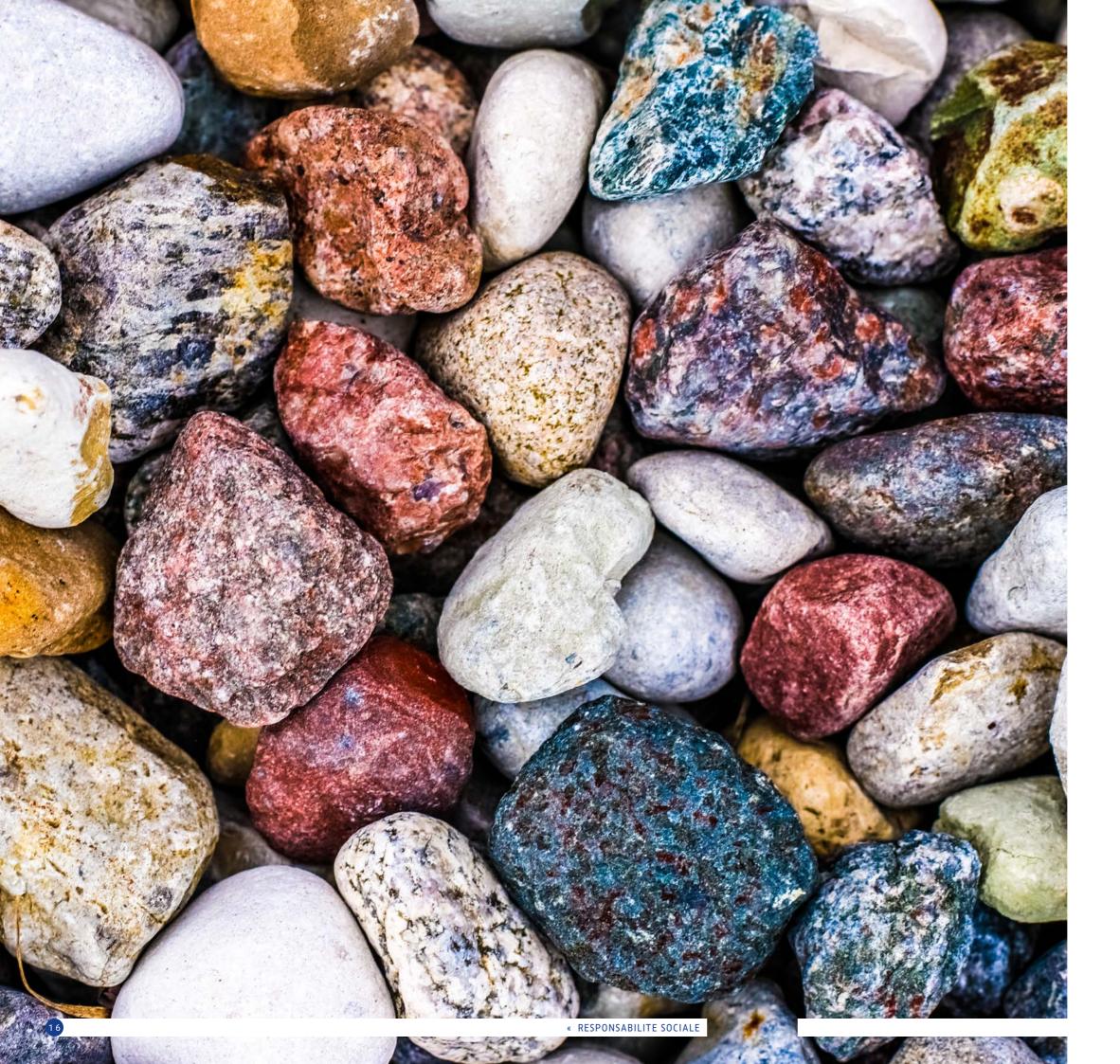
MAGASINIER SPÉCIALISÉ EMPLOYÉ COMMERCIAL

MÉCANICIEN OUTILLEUR

EMPLOPYÉ TECHNICO - COMMERCIAL

COMMERCIAL EN E-COMMERCE





« LA DIVERSITÉ FAIT NOTRE FORCE

180 MAULaner de 10 nations s'engagent quotidiennement pour nos objectifs. Notre diversité et notre individualité constituent la base d'une entreprise performante couronnée de succès. Nous exigeons et encourageons l'estime et le respect pour chacun. Cela concerne tout autant le sexe, l'âge, la culture, l'origine ou la religion et se traduit par différentes mesures. Par le biais d'offres d'information et d'emploi, nous voulons aider les migrants à trouver des perspectives pour eux-mêmes. Les personnes handicapées sont intégrées chez MAUL - ce qui a été récompensé en 2015 par le prix du Land de Rhénanie-Palatinat pour l'emploi exemplaire de personnes lourdement handicapées. En outre, nous passons des commandes à différents ateliers qui soutiennent l'emploi de personnes handicapées ou ayant besoin d'aide.

« MESURES DE SANTÉ AU TRAVAIL

Qu'est-ce qui rend malade ? Et surtout, qu'est-ce qui maintient en bonne santé ? Tous les MAULaner sont appelés à formuler des réponses à ces questions. L'objectif est de garantir ou d'améliorer le bien-être et la santé de tous les employés sur leur lieu de travail. Pour ce faire, nous nous basons sur l'ODD 3 « Santé et Bien-être ». Entre-temps, de nombreuses mesures ont été mises en œuvre : des journées de la santé avec des thèmes prioritaires, par exemple sur le stress psychique ou la prévoyance, des examens préventifs gratuits ou l'approvisionnement en fruits et en eau et des informations mensuelles sur la GSE sur des thèmes liés à la santé. Les questions et les idées actuelles sont prises en compte par l'équipe GSE et, après examen, intégrées dans le catalogue de mesures.

L'ergonomie est un thème prioritaire chez MAUL, des analyses ergonomiques des postes de travail sont effectuées depuis plus de 25 ans déjà. Aujourd'hui, un kinésithérapeute conseille les employés de bureau et de production sur

l'aménagement ergonomique, la bonne posture à adopter pour soulever et porter des charges et les mesures de prévention possibles. L'utilisation progressive de bureaux réglables en hauteur et d'éléments acoustiques insonorisants y contribue, tout comme un parc de machines modernes permettant de réduire les efforts physiques.

Les offres régulières d'activité physique sont standard dans notre éventail de GSE. En plus de la possibilité d'utiliser des vélos électriques via le leasing de vélos d'entreprise, MAUL a convenu d'un tarif préférentiel pour tous les MAULaner auprès du studio de fitness local. Des groupes de sport organisés par l'entreprise sont régulièrement proposés sur des thèmes tels que la marche, le jogging, la relaxation musculaire progressive ou l'entraînement à la pleine conscience. Des participations à des randonnées à vélo et à des événements de course à pied ont lieu, ainsi qu'à des événements régionaux, tous tournés vers l'exercice physique et le plaisir.







« STRUCTURE & SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Pour MAUL, la qualité de vie des collaborateurs se décline avec un environnement de travail sûr. Le concept de protection du travail, qui s'est développé sur une longue période, garantit la connaissance des dispositions légales et de leur mise en œuvre. Ce faisant, MAUL va délibérément au-delà de ces directives.

Un spécialiste de la sécurité et des responsables de la sécurité ont été nommés dans l'entreprise pour faire respecter les règles de sécurité. Des instructions de sécurité, des réunions du comité de sécurité et, en collaboration avec le médecin du travail, des visites de l'entreprise ainsi que des évaluations des risques sur les lieux de travail sont organisées à intervalles réguliers et font l'objet de procèsverbaux.

Chaque employé est tenu d'appliquer les mesures de sécurité. Des formations de groupe ainsi que des projets spéciaux sur la sécurité au travail, par exemple des sauvetages pour les conducteurs de chariots élévateurs à grande hauteur ou des mesures de sécurité pour les collègues de la gestion des bâtiments lors de travaux sur le toit, assurent la routine et servent à sensibiliser à ce thème. Des visites régulières dans le cadre de la prévention des incendies sont tout aussi naturelles que les exercices annuels d'évacuation de l'ensemble des usines.



Nous avons la chance de vivre et de travailler en

pleine nature. Nous savons donc ce que nous devons à notre espace de vie, aujourd'hui et à l'avenir : La conscience écologique est pour nous un engagement naturel.



« DÉVELOPPEMENT

Nous planifions nos produits de manière durable sur l'ensemble de la chaîne de valeur, de l'idée à l'élimination des déchets. Dès la phase de conception, les aspects environnementaux jouent un rôle important. La préparation minutieuse d'un nouveau concept de produit se fait en équipe afin de répondre à toutes les composantes. Grâce à notre expérience de plus d'un siècle dans la fabrication de métaux et de matières plastiques, nous savons exactement comment fabriquer des produits tout en ménageant les ressources. Dès le début, les développeurs, les designers, les fabricants d'outils et les spécialistes de la fabrication travaillent ensemble, notamment pour trouver la solution la plus durable dans leur domaine respectif.

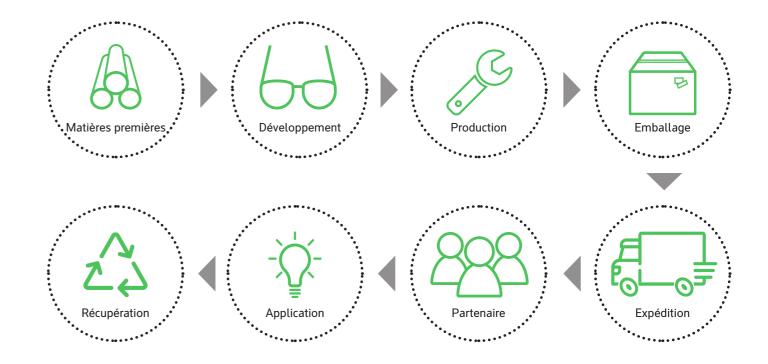
Les directives, lois, ordonnances et normes sont intégrées dès la phase de développement et scrupuleusement respectées tout au long du cycle de vie. Prenons les luminaires : il y en a plus de vingt-six, dont le règlement 2019/2020 établissant des exigences d'écoconception et le règlement délégué (UE) 2019/2015 sur l'étiquetage énergétique. Une déclaration de conformité avec mention détaillée des dispositions pertinentes est disponible à tout moment sur demande.

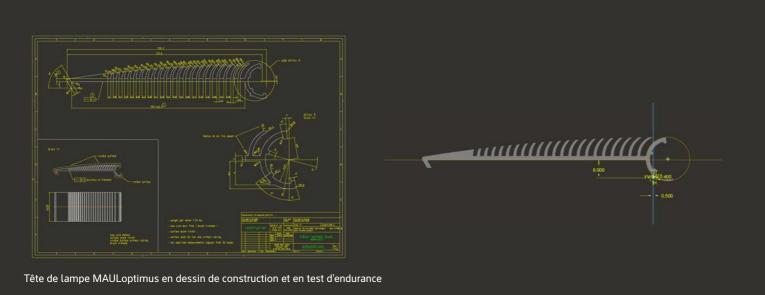
Agir pour préserver les ressources commence par le choix des matériaux. Les matières premières dangereuses pour la santé et l'environnement sont remplacées par des substances inoffensives. Ainsi, les matières plastiques que nous utilisons sont pures et exemptes de cadmium. Tous les matériaux, dont le plastique, le métal ou le bois, sont choisis de manière à pouvoir être recyclés. De plus, de nombreux matériaux, comme ceux de la collection greener@ work, contiennent des matériaux recyclés.

Dès le développement de nouveaux produits, nous nous efforçons de concevoir des structures adaptées au recyclage, conformément à la directive VDI. Par exemple, les produits sont faciles à démonter grâce à des connexions à visser ou à encliqueter.

« CHAÎNE DE VALEUR MAUL

Nous poursuivons systématiquement des objectifs de durabilité tout au long du cycle de vie de nos produits.







« CRÉATION

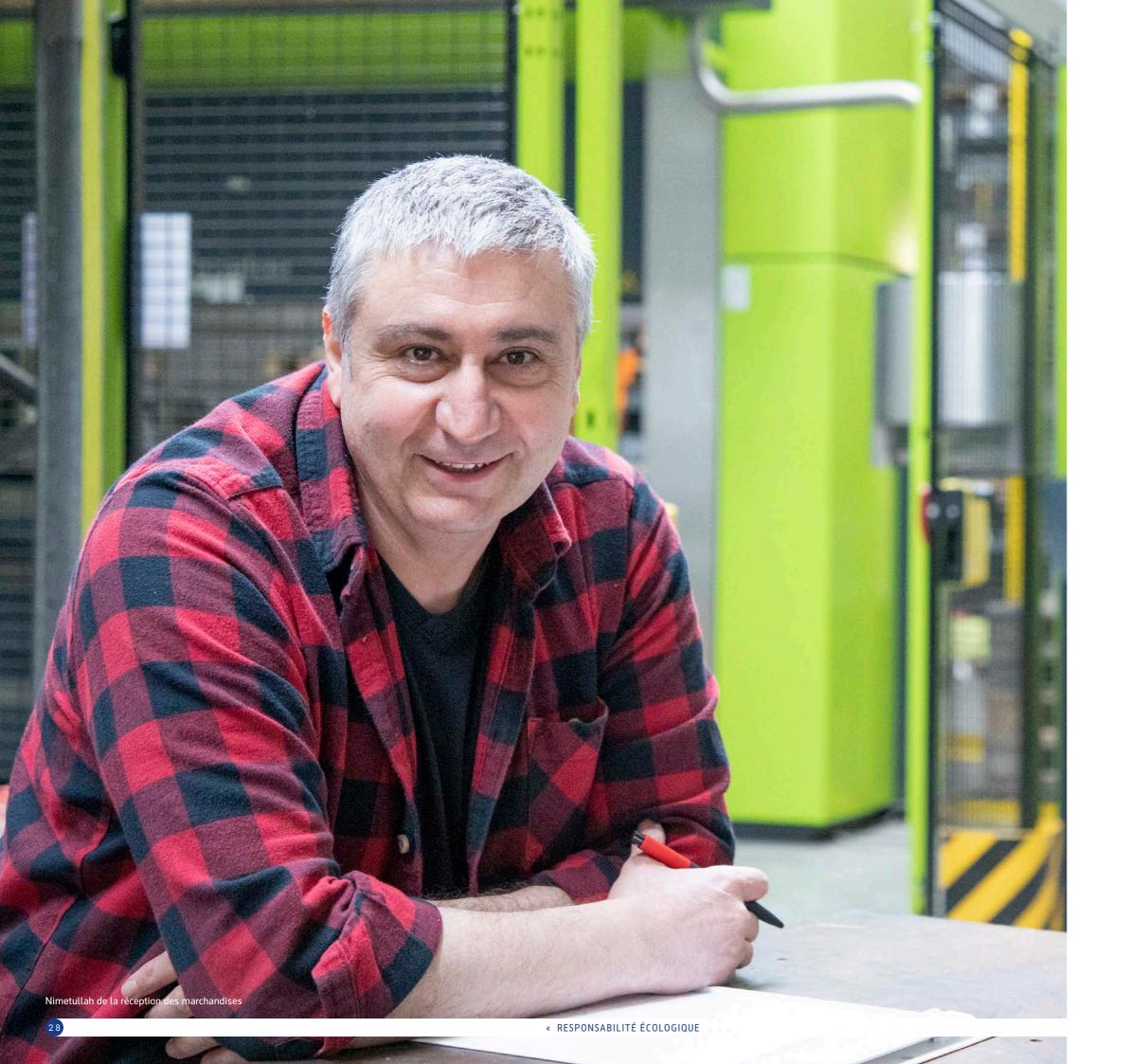
L'équipe d'approvisionnement de MAUL veille à ce que nous puissions offrir à nos clients les meilleurs matériaux et conditions. MAUL mise sur des relations à long terme, équitables et respectueuses avec nos fournisseurs et partenaires.

Leur sélection s'effectue selon des critères stricts, parmi lesquels l'utilisation efficace et prévoyante de ressources limitées, les aspects de sécurité et des conditions de travail socialement acceptables. En outre, nous faisons appel à des laboratoires de contrôle neutres et externes pour garantir le respect de nos normes de qualité chez nos fourniseurs.

Dans le cadre d'une procédure de sélection intensive, les aspects durables et le respect des critères, inspirés de la norme sociale SA 8000, sont vérifiés à l'aide d'un questionnaire d'assurance qualité. Entre autres, le travail des enfants et la discrimination fondée sur la race, le sexe ou la religion sont exclus et le respect des

heures de travail maximales et des normes de sécurité et de santé est demandé. Dans la mesure du possible, nous nous rendons sur place pour nous assurer des normes de fabrication. Les matériaux livrés sont testés en détail par des spécialistes dans le laboratoire de test interne.





« QUALITÉ

De haute qualité et testés : comme nous choisissons nous-mêmes les matériaux et que nous concevons nous-mêmes les produits, nous pouvons garantir ici une qualité de premier ordre, de l'idée à l'élimination des déchets. En outre, la qualité sur le site allemand signifie pour nous que nous faisons avancer les développements innovants. Un processus de contrôle clairement réglementé comprenant des plans de contrôle détaillés pour la fabrication en interne et pour les soustraitants garantit la qualité constante de tous les produits MAUL.

Nous souhaitons que nos clients puissent profiter très longtemps des produits MAUL. Notre promesse de qualité porte donc aussi sur la durée de vie des produits. L'objectif est d'offrir la meilleure qualité dans chaque catégorie de prix, sans oublier la grande exigence de sécurité qui a fait la réputation de MAUL. Les dangers qui pourraient provenir des matériaux ou des produits sont minimisés ou exclus, l'aperçu des tests pour les luminaires MAUL en est un bon exemple.

« LE LABORATOIRE D'ESSAI MAUL

Chez MAUL, nous tenons compte de plus de 26 directives, lois, ordonnances et normes lors de la fabrication des luminaires. En outre, des tests intensifs sont effectués.

Aucun luminaire n'est intégré à notre programme s'il n'a pas passé des tests intensifs. Nous soumettons obligatoirement les prototypes à différents tests, en interne et en externe, dans différents centres d'essai, instituts ou universités. Une équipe interne de développement optique, électronique et mécanique ainsi que de technique de fabrication garantit la sécurité de chaque luminaire. Les questions suivantes seront abordées à cette occasion :

Mécanique / Statique : le pied est-il stable ? La fixation par serrage est-elle suffisante ? Les articulations résistent-elles à des mouvements fréquents ?

Electronique / sécurité : l'isolation est-elle suffisante ? Quel est le niveau de rayonnement électromagnétique ? Le luminaire présente-t-il un risque d'incendie ?

Optique / Sécurité : la lampe émet-elle une lumière gênante ? Les yeux subissent-ils des dommages permanents ? La lumière est-elle de la bonne couleur ? Les couleurs des objets éclairés sont-elles correctement reproduites ?

Durée de vie : dans le laboratoire d'essai à long terme, les luminaires sont soumis à un test d'endurance. Les données de performance sont déterminées à intervalles réguliers, par exemple le flux lumineux, le spectre, la température ainsi que les paramètres électriques.

Grâce à nos **tests de longue durée**, à notre expérience et à nos calculs, nous sommes en mesure de donner des indications fiables sur la durée de vie.

Il y a aussi des contrôles à la réception des marchandises selon des plans de contrôle détaillés basés sur des normes ; des contrôles aléatoires au cours desquels le luminaire est démonté et examiné pour déceler d'éventuelles modifications ou impondérables, ainsi que des tests de chute et d'emballage.





« FABRICATION

La production dans les usines de Zell et Kirchen est soumise à des normes de qualité et de sécurité très strictes. Notre parc de machines est entretenu, optimisé et, le cas échéant, renouvelé en permanence afin d'aller au-delà des directives environnementales et de sécurité actuelles et d'améliorer l'efficacité énergétique. Nous respectons évidemment toutes les normes DIN. Nos plans d'entretien et de maintenance sont basés sur les normes DIN 31051 et DIN EN 13306. Ces normes concernent la disponibilité de l'installation ainsi que la sécurité d'exploitation, de fonctionnement et environnementale. Elles sont contrôlées et documentées plusieurs fois par an par un institut de contrôle externe. Nous faisons régulièrement réaliser des contrôles des émissions sonores dans les zones concernées. Toutes les installations sont contrôlées à intervalles réguliers en ce qui concerne les nuisances environnementales qu'elles génèrent.

Nous veillons à ce que les sites de production soient constamment propres et ordonnés et à ce que les installations soient régulièrement nettoyées afin de garantir un fonctionnement long et ininterrompu - une condition essentielle pour une qualité élevée et constante. Tous les processus de production se déroulent avec un minimum d'émissions. 100 % des déchets plastiques générés lors de la production sont réintégrés dans le processus de fabrication. 97 % des résidus de poudre sont récupérés et réintroduits dans le circuit de fabrication. Nous collectons les déchets métalliques de manière strictement sélective et les réintroduisons dans le circuit de recyclage. Dans le certificat de durabilité de 2021, notre prestataire de services d'élimination Remondis nous confirme par exemple une économie de matières premières primaires de 113,5 tonnes par rapport à l'année précédente.

-97%

L'excédent de poudre est réintroduit dans le circuit de fabrication

« FABRICATION

L'utilisation consciente et responsable des matières premières est au premier plan des processus de production modernes et performants. MAUL se considère comme faisant partie du processus ; l'entreprise se trouve en concurrence globale et est confrontée à la tâche exigeante de prendre des mesures actives, de modifier les processus et d'optimiser constamment les procédures.

Ainsi, l'investissement dans une nouvelle installation de poudrage nous a permis d'obtenir une baisse de 93 % des pertes de poudre. En 2019, une économie d'énergie allant jusqu'à 45 % a été réalisée dans la production de plastique grâce à l'acquisition de nouvelles machines de moulage par injection. Une machine de pliage électronique dite « à air » a remplacé l'ancienne hydraulique dans la production de métal, ce qui représente une économie d'énergie pouvant atteindre 50 % avec cette technique. Nous avons pu réaliser une économie de plus de 100 tonnes de CO2, certifiée par un expert en énergie, grâce à l'utilisation de deux nouvelles machines d'injection plastique. L'effet secondaire positif de ces mesures a été de réduire la charge physique des collaborateurs et de supprimer les huiles usagées.

Une autre mesure prise à cet effet a été la réalisation d'un travail d'étude dans le cadre du projet de transfert ArePron avec l'Institut pour la gestion de la production, la technologie et les machinesoutils (PTW) de l'Université technique de Darmstadt. Pour ce faire, nous avons sélectionné et examiné tous les processus de notre installation de revêtement par poudre. L'utilisation respective de matériel, d'énergie et d'activité humaine a été mesurée, analysée et évaluée pendant plusieurs semaines. Cela nous a donné un aperçu de l'utilisation des matériaux dans le processus et nous a permis de prendre des mesures qui préservent les ressources.

Nous avons par exemple réalisé que le démarrage de l'installation représentait une part disproportionnée de la consommation totale d'énergie. Une mesure a été introduite pour rendre l'utilisation plus efficace en regroupant les commandes. Cela a pour conséquence de concentrer le temps de processus sur une journée de telle sorte qu'il est possible de laisser l'installation au repos le jour suivant. En 2021, nous avons ainsi déjà obtenu 21 jours sans utilisation de l'installation pour un total d'heures de fonctionnement comparable.

-45%

Consommation d'énergie grâce aux nouvelles machines de moulage par injection.





« EMBALLAGE ET EXPEDITION

La conception de l'emballage a lieu dans le cadre du développement du produit. Il s'agit de développer un emballage sûr avec un volume aussi faible que possible et composé de matériaux aussi durables que possible. Nous optimisons régulièrement nos solutions d'emballage en étroite collaboration avec nos fournisseurs d'emballages. Nos cartons sont des emballages mono-matériaux, donc faciles à recycler, et sont composés d'au moins 80 % de matériaux recyclés, et même de presque 100 % pour une grande partie d'entre eux. Un projet continu examine chaque emballage afin de déterminer le potentiel d'amélioration en termes de matériaux et de taille. Actuellement, l'élimination de tout le plastique est au banc d'essai, un groupe de projet séparé examine chaque emballage. En 2020, nous avons ainsi pu réduire de 25 % la

part de plastique dans les emballages par rapport à l'année précédente. Des tests obligatoires et réguliers de chute et d'expédition garantissent que la sécurité n'en souffre pas.

De manière générale, nous accordons une grande importance aux transports courts à faibles émissions, les trajets non nécessaires étant évités.

Lors de la sélection de nos partenaires logistiques, nous veillons à mettre en place des concepts durables. Nos deux principaux partenaires sont, comme nous, certifiés pour leur système de gestion environnementale selon la norme internationale ISO 14001:2015.

-25%

Part du plastique dans les emballages en 2020 par rapport à 2019

« UTILISATION DU PRODUIT

Avec nos produits, vous êtes plus efficace, plus créatif et plus mobile. Dans chaque produit MAUL, vous pouvez découvrir notre exigence de haute qualité (la meilleure possible dans chaque catégorie de prix), de fonctionnalité, de facilité d'utilisation, de performance et de sécurité.

Pour les luminaires, nous misons sur la technique moderne des LED, car elle est extrêmement économe en énergie et offre une longue durée de vie. Les modèles les plus récents sont équipés d'une gestion intelligente de l'éclairage et se commandent automatiquement et avec une faible consommation d'énergie grâce à un système de capteurs de mouvement et de lumière du jour.

Depuis des décennies, les produits ergonomiques MAUL contribuent à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail.

Ainsi, depuis plus de vingt-cinq ans, MAUL a réalisé des analyses de postes de travail en interne et chez des clients sur le thème de l'ergonomie. Depuis, des conseils et des formations travaillent à aiguiser la conscience du bien-être de l'employé. Jusqu'à aujourd'hui, nous proposons des solutions de produits ergonomiques comme des pupitres, des repose-pieds, des éclairages spéciaux ou des flipcharts mobiles permettant de travailler en position assise ou debout. Les symptômes tels que les maux de dos, les tensions au niveau de la tête et de la nuque, les yeux qui piquent ou qui pleurent peuvent être améliorés ou évités grâce à l'utilisation correcte des produits MAUL.











« L'ANGE BLEU

Notre nouvelle collection greener@ work a reçu le label L'Ange Bleu. Tous les produits sont composés à plus de 85 % de matériaux recyclés post-consommation, c'est-à-dire de plastiques déjà utilisés comme emballages. La fabrication se fait dans notre usine de Kirchen, avec peu de substances nocives et dans le respect des normes sociales. La durabilité a également été mise en avant pour les emballages en carton certifié FSC ou en film fabriqué à partir de matériaux recyclés post-industriels.

Toutes les balances solaires MAUL portent le label L'Ange Bleu. La technologie solaire permet d'économiser plusieurs centaines de milliers de piles par an.

Nous éliminons aussi les déchets dans le respect de l'environnement : l'identification des matériaux, les connexions par emboîtement et par encliquetage permettent de trier les déchets. MAUL a été la première entreprise à réussir cela également pour les balances pour colis - une con struction qui a été récompensée par un brevet.

Grâce au développement de signaux mixtes Asics, MAUL a été la première entreprise à développer des pèse-lettres fonctionnant à l'énergie solaire pure - une première mondiale à l'époque. La consommation d'énergie des balances solaires est de 0,00004 watt - la millionième partie d'une ampoule de 40 watts. De plus, l'énergie excédentaire est stockée et mise à disposition lorsque les conditions d'éclairage sont défavorables. Il est ainsi possible d'utiliser les balances solaires même dans des conditions de faible luminosité.



« RECYCLAGE ET VALORISATION

Après une longue vie, il s'agit de valoriser le produit au mieux. Dès la phase de développement, nous privilégions les constructions adaptées au recyclage, conformément à la directive VDI. Le point de vue de la conception adaptée au démontage est pris en compte par des connexions vissées et encliquetées. De nombreuses pièces triées sont envoyées au processus de recyclage.

Pour les emballages, il existe le recyclage des vieux papiers ou un système de valorisation comme en Allemagne le Duale System. Nous démontons les retours de produits fabriqués par nos soins et réutilisons les composants qui sont intacts et peuvent être revendus, après un contrôle approfondi. Cela concerne les pièces de l'électronique, en plastique et en métal, par exemple pour les chevalets de conférence, les luminaires ou les balances.

Les déchets sont collectés sur les deux sites de manière strictement séparée en fonction des classes de substances ou des fractions de déchets, triés au préalable et séparés une nouvelle fois par nos prestataires de services en fonction des efforts techniquement possibles et économiquement acceptables.

Les déchets électroniques sont livrés à une entreprise spécialisée dans le recyclage - dans notre cas, une entreprise d'insertion - où les produits sont démontés et éliminés en pièces détachées ou recyclés. Dans la mesure du possible, nous vendons les produits de deuxième choix sur place par l'intermédiaire d'un partenaire. D'autres produits résiduels sont donnés dans la région.

SÉPARER LES CLASSES DE SUBSTANCES DESIGN ADAPTÉ AU DÉMONTAGE

RECYCLER

SÉPARER

CONCEPTION ADAPTÉE AU RECYCLAGE

RETOUR DANS LE CIRCUIT DE FABRICATION

TRIER

ÉLIMINATION SÉLECTIVE

« RESPONSABILITÉ ÉCOLOGIQUE





Les objectifs de notre entreprise s'inscrivent sur le long terme. Car ce qui nous importe, ce ne sont pas des résultats rapides et à court terme, mais de bonnes solutions durables et créatives.

Pour un site fort et le maintien de l'emploi dans la région.





« VALEURS ET ÉCONOMIE

Les objectifs de l'entreprise MAUL s'inscrivent sur le long terme. Une croissance continue permet d'investir dans le site et de maintenir les emplois dans la région. Car ce qui nous importe, ce ne sont pas des résultats rapides et à court terme, mais de bonnes solutions durables et créatives - en accord avec la philosophie de notre entreprise, qui dure depuis plus d'un siècle. C'est aussi pour cette raison que nous sommes l'un des premiers signataires du code d'honneur du PBS (fabricants de papier, fournitures de bureau et de papeterie). En aspirant à une croissance économique durable et pérenne, à un travail décent et à un plein emploi productif, MAUL s'oriente vers l'ODD 8.

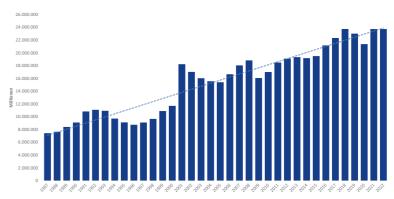
Le traitement équitable, conforme aux règles et responsable des collègues, des partenaires et des ressources est pour nous une obligation qui va de soi. Nous appliquons les normes les plus élevées en matière de respect des dispositions légales et réglementaires. Les normes, les règles internes et les directives doivent être respectées. Les infractions aux règles doivent être évitées de manière préventive, les infractions commises doi-

vent être rapidement identifiées, communiquées ouvertement et faire l'objet de mesures appropriées. On veille à ce qu'il n'y ait pas d'avantages personnels et que tous les collaborateurs soient traités de la même manière.

MAUL est un membre fondateur de l'initiative « Standort Deutschland - Verantwortung für die Zukunft » (L'Allemagne en tant que site économique - responsabilité pour l'avenir). Sept entreprises allemandes de taille moyenne définissent ensemble la sauvegarde du site comme objectif premier. Grâce à la performance, à la qualité et au développement continu des produits, les bases sont posées pour assumer une part de responsabilité dans l'avenir de l'Allemagne en tant que site économique. Pour ce faire, les sept entreprises s'engagent à maintenir les emplois, à créer des places de formation, à investir dans le site et à payer des impôts, à produire une qualité de marque et à s'engager à agir de manière écologique.



www.standortdeutschland.org



Évolution du chiffre d'affaires de MAUL GmbH 1987-2022

« À LA MAISON DANS LA RÉGION

Pour nous, la patrie n'est pas une notion creuse. Situés au cœur de l'Odenwald et du Westerwald, nous sommes proches de la nature. Tradition et modernité se conjuguent ici pour donner le meilleur. Nous aimons notre bâtiment d'entreprise classé monument historique avec son vieux noyer dans la cour intérieure. Quelques pas plus loin coule la Mümling, dont Jakob Maul utilisait la force hydraulique.

Comme pour son arrière-grand-père, le maintien du site et des emplois est une responsabilité sociale pour notre actuel associé-gérant Stefan Scharmann. C'est pourquoi, pour nous, en tant qu'entreprise familiale de taille moyenne, les objectifs économiques ainsi que l'ancrage régional ne sont pas axés sur des résultats trimestriels à courte vue, mais planifiés de manière transgénérationnelle.

Des halls de production modernes sont discrètement ajoutés à l'arrière. Notre deuxième site de production est lui aussi situé en pleine nature, dans la station thermale réputée de Kirchen, dans la partie sud-ouest du Siegerland.

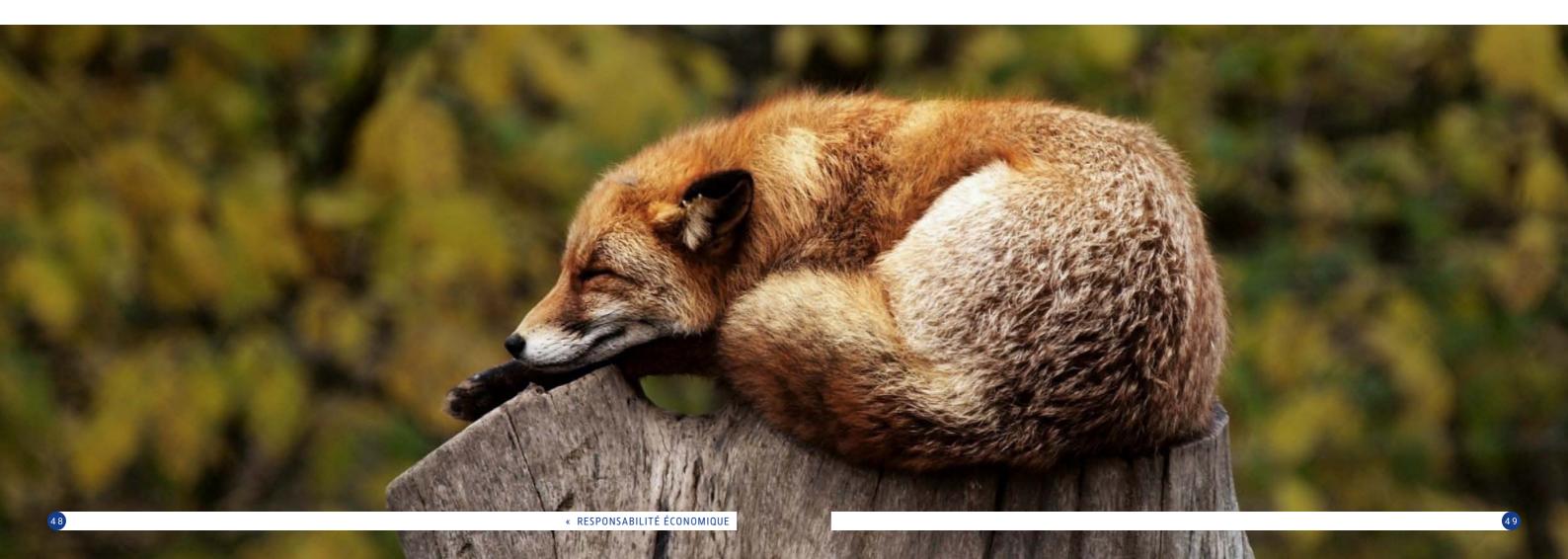
À l'occasion du centenaire de l'entreprise, cent arbres ont été replantés dans le cadre d'une fondation créée par l'associé Walter Scharmann près du site de Bad König, afin de soutenir une opération de reforestation dans la région. Aujourd'hui, les plantes atteignent quatre mètres de haut. Par conviction, MAUL renonce en outre aux herbicides sur les terrains de ses deux sites de production pour lutter contre les mauvaises herbes.

Créer et maintenir des emplois et des places d'apprentissage dans la région est l'objectif déclaré de la famille d'entrepreneurs depuis la fondation de l'entreprise en 1912. Dans ce contexte, le taux de fluctuation dans l'entreprise de tradition reste faible et le nombre

de jubilés de travail élevé. 76 % des MAULaner habitent à moins de 10 km de leur lieu de travail, 44 % peuvent s'y rendre quotidiennement à vélo ou à pied.

76%

des employés habitent à moins de 10 km de leur lieu de travail



« LIEU ET BILAN ENERGETIOUE

Dans le cadre de la norme ISO 14001, nous enregistrons la consommation de matières premières, d'électricité, de gaz et d'eau ainsi que tous les matériaux d'emballage. Pour ce faire, toutes les quantités de déchets, strictement séparées par type, sont enregistrées avec précision.

Grâce à une stratégie d'investissement cohérente et orientée vers l'avenir, les deux sites de production ont pu être régulièrement modernisés, ce qui a eu un effet positif sur la consommation d'électricité. Ces dernières années, outre les modernisations du parc de machines présentées à la page 29, l'ancienne technique d'éclairage a été systématiquement remplacée par une technique LED moderne et économe en énergie. Dans l'atelier d'injection

plastique uniquement, ces mesures nous ont permis d'économiser environ 80 000 kWh par an. Dans les bureaux aussi, on met progressivement en place un éclairage dynamique avec une technique moderne et intelligente de gestion de l'éclairage.

La numérisation est stratégiquement bien ancrée chez MAUL. Un responsable de la numérisation s'occupe de la mise en œuvre d'une feuille de route pour la transformation numérique. Entre-temps, nous travaillons sans justificatif tout au long du processus, de la fabrication à l'expédition. Nous n'envoyons plus que des listes de prix numériques, les catalogues sont imprimés en petits tirages sans impact sur le climat. Les fiches de paie sont également envoyées par voie numérique.

.....

Une solution de gestion documentaire archive les informations et soutient les processus. Cela se répercute également sur la consommation de matériaux. La consommation de toner a ainsi pu être considérablement réduite ; les cartouches de toner restantes sont recyclées à 90 %. La consommation de papier - nous n'utilisons que du papier de qualité supérieure, certifié FSC et portant l'écolabel européen - a diminué de 31 % entre 2018 et 2021.

Les salles de conférence, les cadres supérieurs et le personnel de terrain sont équipés de systèmes modernes de vidéoconférence. Les postes de travail à domicile font partie du quotidien. La réduction des vols et des kilomètres parcourus implique un effet positif sur les émissions de CO2.

-38,7%

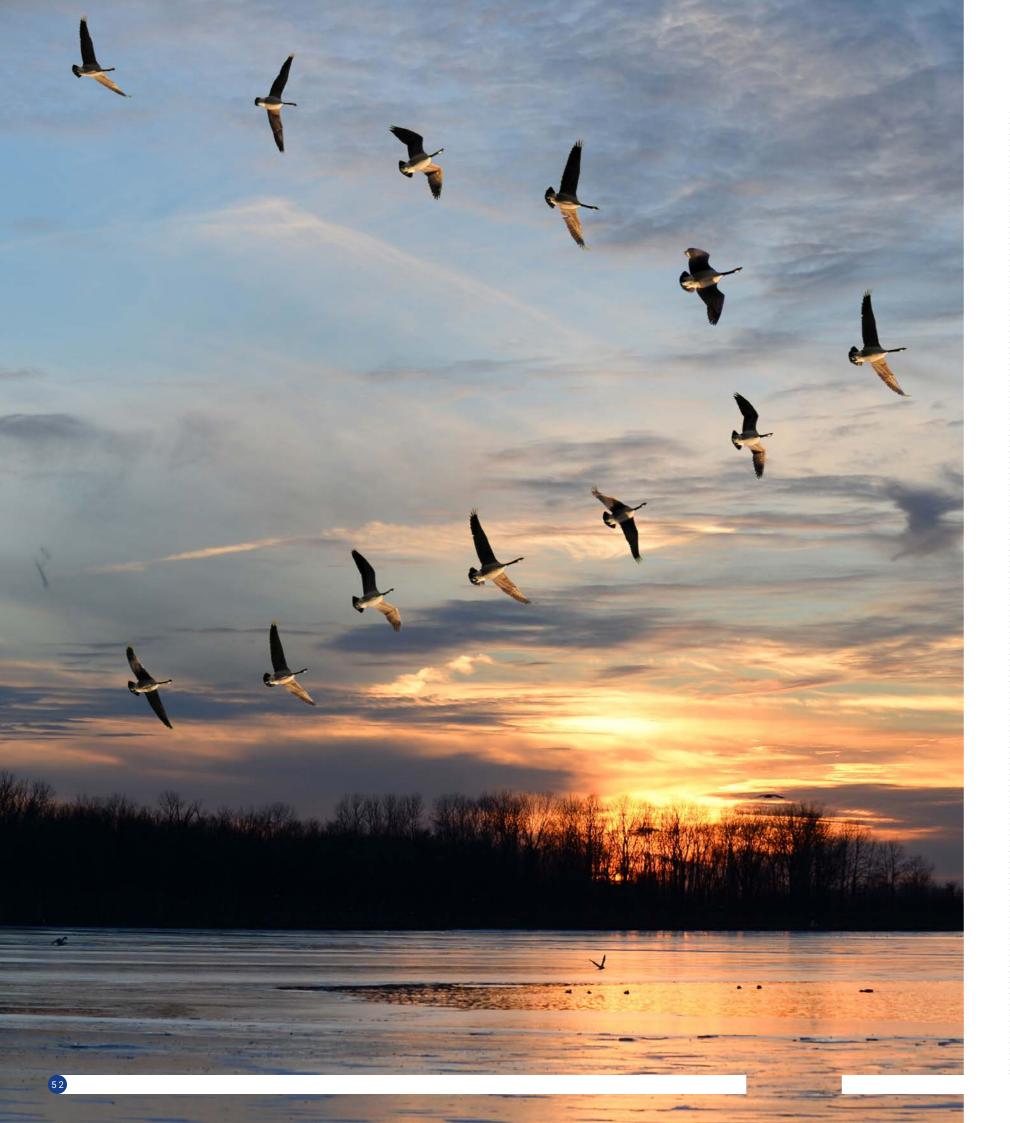
Consommation d'électricité des deux usines de Bad König et Kirchen de 2012 à 2021

-31%

Consommation de papier de 2018 à 2021







« OBJECTIFS ET PLANS

Différents projets sur le thème de la durabilité sont en cours de planification pour les années à venir.

Afin d'éviter les trajets de transport et d'améliorer les performances logistiques, six entrepôts de marchandises seront regroupés l'année prochaine en un entrepôt central proche du site dans l'Odenwald. Parallèlement, nous passons au crible notre chaîne d'approvisionnement afin d'identifier le potentiel d'optimisation et de réduire les livraisons partielles à l'expédition.

En ce qui concerne la consommation d'énergie, la construction de notre propre parc solaire sur notre terrain à Bad König est à l'étude. Celui-ci permettrait d'assurer l'approvisionnement complet du site à partir de sa propre production. Le remplacement de l'ancienne technique d'éclairage par une technique moderne de LED à faible consommation d'énergie figure également dans le plan d'objectifs et de mesures ISO 14001. Sur le site de Kirchen, il s'agit - comme cela a déjà été réalisé à Bad König - d'économiser de l'énergie de chauffage en utilisant la chaleur dégagée par nos compresseurs pour produire de l'air comprimé. Les travaux d'isolation et de rénovation du bâtiment classé de Zell permettent en outre de réaliser des économies d'énergie.

L'électromobilité continue de progresser. Pour les employés, l'installation d'autres stations de recharge pour véhicules électriques est en cours de planification. Le pourcentage de plastique postconsommation dans les produits MAUL est continuellement augmenté. Une équipe de projet composée de collègues de la technique et de l'approvisionnement est ici active. Un groupe de projet actuel s'est également penché sur la manière d'éviter le plastique dans les emballages de nos produits, sans pour autant faire de concessions en termes de solidité ou de sécurité.

D'autres idées sont à l'étude dans le cadre de la réorganisation de la gestion des déchets. Par exemple, nous cherchons des solutions pour réduire le film support d'étiquettes, produit en grande quantité.

Outre la numérisation, MAUL a défini divers domaines dans lesquels l'entreprise familiale sera guidée à travers la prochaine décennie par un changement dynamique, dont des projets de planification dans le domaine de la durabilité. Les mesures qui en découlent sont mises en œuvre de manière ciblée et rapide.

Notre système de gestion de l'environnement selon la norme ISO 14001 : 2015 et les deux lignes directrices sur le développement durable et les conditions de vie et de travail des travailleurs guident nos actions. La gestion de la durabilité est ainsi ancrée dans tous les domaines de l'entreprise et restera à l'avenir un élément important de la stratégie de MAUL.



CERTIFICAT

CERTIFICADO

СЕРТИФИКАТ

認證證書

CERTIFICATE

ZERTIFIKAT

« NOIR SUR BLANC

Une multitude de documents nous accompagnent dans notre travail quotidien et garantissent à long terme que les objectifs, principes et accords sont mis en œuvre de manière fiable et que les lois, directives, normes et règlements sont respectés.

Les plans et listes de contrôle aident à atteindre une qualité constante, à garantir la sécurité et à pouvoir identifier et évaluer les changements à temps.

Nous présentons ici les documents les plus importants dans le domaine du développement durable et de la responsabilité sociale : le certificat ISO 14001:2015, nos lignes directrices en matière de durabilité et notre engagement dans le domaine des conditions de vie et de travail des employés.



ZERTIFIKAT

Die Zertifizierungsstelle der TÜV SÜD Management Service GmbH

bescheinigt, dass das Unternehmen



Jakob Maul GmbH

Jakob-Maul-Str. 17, 64732 Bad König Deutschland

für den Geltungsbereich

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Büroartikel

Walter-Hebel-Str. 1, 57548 Kirchen Deutschland

für den Geltungsbereich

Herstellung von Büroartikeln

ein Umweltmanagementsystem eingeführt hat und anwendet.

Durch ein Audit, Auftrags-Nr. **707123395**, wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der

ISO 14001:2015

erfüllt sind.

Dieses Zertifikat ist gültig vom 13.08.2021 bis 12.08.2024.

Zertifikat-Registrier-Nr.: 12 104 62543 TMS.



Leiter der Zertifizierungsstelle München, 23.08.2021









Engagement de l'entreprise

L'objectif visé pour l'organisation de l'emploi chez Jakob Maul GmbH est l'amélioration constante des conditions de vie et de travail des employés.

En effet ceux-ci peuvent prétendre à un emploi productif avec un salaire et des conditions de travail décents, ainsi que la protection sociale, incluant la sécurité sociale, le dialogue social ainsi que le respect des dispositions en matière de travail et des normes sociales, notamment les normes de travail dites fondamentales.

Nous encourageons les principes de base suivants :

- Liberté d'association et droit de négociation collective
- Élimination du travail forcé
- Abolition du travail des enfants
- Interdiction de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Plus précisément, les normes fondamentales du travail suivantes sont respectées :

- Liberté d'association
- Protection du droit d'association
- Droit de négociation collective
- Pas de travail forcé
- Égalité de rémunération
- Pas de discrimination
- Respect de l'âge minimum
- Travail des enfants interdit

Lors de la sélection des fournisseurs, nous veillons à ce que ces derniers respectent les normes fondamentales du travail.

En outre, un groupe de travail spécifique est chargé d'améliorer en permanence la protection de la santé et la sécurité.

Les lois en vigueur concernant le temps de travail, les pauses et les jours fériés légaux sont respectées.

Tous les employés sont informés de cet engagement à protéger de bonnes conditions de travail et sont tenus d'appliquer les normes fondamentales du travail.

Chez MAUL, le comité d'entreprise est un organe naturel et apprécié. En regroupant l'opinion du personnel, on obtient un équilibre naturel des intérêts au sein de la société et on soutient ainsi positivement la prise de décision de l'entreprise.

MAUL s'engage à respecter le droit et la loi en vigueur, c'est-à-dire en particulier la loi sur l'organisation des entreprises, la loi sur le temps de travail, la loi sur la protection du travail, la loi sur la protection contre le licenciement et la loi sur la protection de la maternité.

Bad König, le 1er décembre 2019

Stefan Scharmann Associé gérant



Nos lignes directrices pour plus de durabilité

Responsabilité pour des produits sûrs et fabriqués de manière durable

Nous planifions nos produits de manière à préserver les ressources tout au long de leur cycle de vie, de la conception à l'élimination. Ce faisant, nous voulons fournir la meilleure qualité à chaque niveau de prix, afin de permettre à nos clients une utilisation durable associé à un standard de sécurité élevé. Nous respectons parfaitement les normes et les lois, ce sont pour nous des exigences minimales.

Responsabilité pour les processus commerciaux et de production

Nos processus sont continuellement passés au crible - en accord avec les aspects économiques - afin d'identifier le potentiel d'amélioration en termes de préservation des ressources, de respect de l'environnement, d'aspects sociaux et de sécurité au travail. L'expérience et les connaissances de nos collaborateurs ainsi que la transparence des différentes étapes de fabrication sont nos principaux piliers.

Responsabilité envers les collaborateurs

Les efforts déployés pour les collaborateurs et les collaboratrices, au-delà de l'aspect entrepreneurial, font partie de notre philosophie depuis 1912. Le maintien des emplois est plus important que la simple maximisation des profits. La qualification est encouragée, la formation professionnelle et la formation continue ainsi que les coopérations de recherche sont importantes. Nous attachons de l'importance à des conditions de travail qui préservent la santé et continuons à développer la gestion de la santé au sein de l'entreprise.

Nous encourageons la responsabilité personnelle. La prise en compte de la sécurité, de la protection de l'environnement et de la qualité doit être une composante évidente de l'action quotidienne.

Notre diversité et notre individualité sont pour nous la base d'une entreprise performante et couronnée de succès.

Responsabilité envers les clients, les partenaires et les fournisseurs

Les relations équitables et responsables avec les clients, les partenaires et les fournisseurs sont un élément stratégique important. Nous respectons le code d'honneur du PBS.

Notre objectif est de rendre les chaînes d'approvisionnement transparentes, de la matière première au produit fini. Lors de la sélection de nos partenaires, nous tenons compte du développement durable et de la garantie de conditions de travail décentes. Nous encourageons les mesures d'amélioration des partenaires en matière de protection de l'environnement et de sécurité du travail. Nous prenons en compte les suggestions de nos clients en matière de durabilité dans la planification.

Responsabilité pour le site

Nous planifions à long terme et misons sur des produits de qualité et durables afin d'assurer aux générations futures des emplois et des places d'apprentissage ainsi qu'un environnement où il fait bon vivre.

Comme nous sommes fiers de notre région et sommes attachés à l'Allemagne et à l'Europe par conviction, nous avons développé nos sites de production en Allemagne et maintenons ainsi la chaîne de création de valeur dans notre propre pays. Depuis plus de 100 ans, nous investissons ainsi dans notre avenir commun.

Associé dérant Groupe de direction Comité d'entreprise

Bad König, le 1er décembre 2019







smile@work MAUL

Jakob Maul GmbH

17, rue Jakob-Maul D-64732 Bad König-Zell commercial@maul.fr

www.maul.fr









