

MAUL



UNSER BEITRAG ZUR
NACHHALTIGKEIT



Stefan Scharmann (Geschäftsführender Gesellschafter)

Mein Urgroßvater hat unser Unternehmen 1912 an einem Fluss angesiedelt, der damals dafür sorgte, dass wir in Zeiten unzureichender Stromversorgung beständig mit Energie versorgt werden konnten. Er startete das Abenteuer Unternehmung mit drei Mitarbeitern, für die er sich von Beginn an verantwortlich fühlte.

Wir alle wissen, dass uns die Ressourcen der Erde nicht unbegrenzt zur Verfügung stehen. Deshalb gilt es damals wie heute, sich den Veränderungen rechtzeitig und verantwortungsbewusst zu stellen, um unseren Kindern und Enkeln eine lebenswerte Zukunft zu sichern und trotzdem unternehmerisch erfolgreich zu sein.

Hier sind keine kurzfristigen Aktionen gefragt. Nachhaltiges Denken unter Berücksichtigung ökologischer und sozialer Aspekte sind wesentlich, um Mensch und Natur zu schützen.

Als ein Traditionsunternehmen in der vierten Generation leben wir langfristige Konzepte. Angesiedelt mitten in der Natur, fühlen wir uns ihr seit langem verpflichtet. Auch soziale Verantwortung pflegen wir seit der Gründung des Unternehmens 1912. Was wir im Detail tun, sehen Sie auf den folgenden Seiten.

Für Sie bedeutet es, einen Partner zu haben, auf den Sie sich verlassen können. Wir gehen sorgsam mit den Menschen und den Ressourcen um und setzen auf nachhaltige Werte. Beim Kauf eines MAUL Produktes wissen Sie, dass es unter sozial verträglichen Bedingungen und mit minimaler Belastung der Umwelt gefertigt wurde – sicher. Dafür verbürge ich mich. Mit dieser Entscheidung können Sie sich wohlfühlen.

Ihr Stefan Scharmann

smile@work

“ Der Schlüssel der sozialen Verantwortung ist Respekt. Vor Menschen im Allgemeinen und vor allem vor Andersdenkenden.

Soziale Verantwortung

Flache Organisationsstruktur

Positive Fehlerkultur

Förderung Eigenverantwortung

Corporate Health

Qualifizierungsprozess

Hohe Sozialstandards

Respekt, Toleranz und Wertschätzung



“ Unsere Unternehmensziele sind langfristig angelegt. Denn es geht uns nicht um schnelle, kurzfristige Ergebnisse, sondern um gute, dauerhafte, kreative Lösungen. Für einen starken Standort und den Erhalt von Arbeitsplätzen in der Region.

Wirtschaftliche Verantwortung

Unternehmerisch Handeln

Compliance

Verhaltenskodex und Ethik

Transparenz

Lean - Digital - KI

Gesellschaftliche Verantwortung

Chancen- und Risikomanagement



Nachhaltige Produktanwendung

Umweltverträgliche Prozesse

Abfallvermeidung

Effizienter Ressourceneinsatz

Reparieren-Recyceln-Verwerten



Ökologische Verantwortung

“ Wir haben das Glück, mitten in der Natur zu leben und zu arbeiten. Daher wissen wir, was wir unserem Lebensraum heute und in Zukunft schuldig sind: ökologisches Bewusstsein ist uns eine selbstverständliche Verpflichtung.





Rehbach im Odenwald

INHALT

» UNSERE VISION.....	8
» ISO 14001:2015.....	10
» ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG.....	12
ENTWICKLUNG.....	14
BESCHAFFUNG.....	16
QUALITÄT.....	18
DAS MAUL PRÜFLABOR.....	20
FERTIGUNG.....	22
VERPACKUNG UND VERSAND.....	26
PRODUKTANWENDUNG.....	28
DER BLAUE ENGEL.....	30
RECYCLING.....	32
» SOZIALE VERANTWORTUNG.....	34
WIR MAULANER.....	36
VIELFALT MACHT UNS STARK.....	38
THE „NEW“ IN NEW WORK.....	40
AUS- UND WEITERBILDUNG.....	42
ARBEITSSCHUTZ & ARBEITSSICHERHEIT.....	44
BETRIEBLICHE GESUNDHEITSMASSNAHMEN.....	46
» UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG.....	48
CORPORATE GOVERNANCE.....	50
WERTE UND WIRTSCHAFTLICHKEIT.....	52
IN DER REGION ZU HAUSE.....	54
MIT DER NATUR VERBUNDEN.....	56
» ZIELE UND PLÄNE.....	58
» SCHWARZ AUF WEISS.....	60
ZERTIFIKAT ISO 14001:2015.....	61
MAUL SELBSTVERPFLICHTUNG LEBENS- UND ARBEITSBEDINGUNGEN.....	62
MAUL UMWELTPOLITIK.....	63
MAUL VERHALTENSKODEX.....	64
KENNZAHLEN.....	66

Wir verzichten hier bewusst auf das Gendern in der Sprache, jedoch mit vollem Respekt für alle Geschlechter und ohne jegliche Absicht der Marginalisierung oder Diskriminierung.



» UNSERE VISION

Wir schaffen smarte Lösungen für die neuen Arbeitswelten.
Mit unseren Produkten sind Sie effizienter, kreativer und mobiler.

Wir produzieren Qualität – sicher und nachhaltig.
Unser Miteinander ist einfach, wertschätzend und digital.

smile@work

Für ein Lächeln im Büro.

» ISO 14001:2015

Im August 2024 haben wir die erneute Zertifizierung für unser Umweltmanagementsystem (UMS) nach der internationalen Norm ISO 14001:2015 erhalten. Das Zertifikat dazu steht auf Seite 61. Nach monatelanger Vorbereitung werden in mehrtägigen Audits alle relevanten Abläufe durch den TÜV Süd streng geprüft. Wir haben uns entschieden, die Umweltleistung von MAUL dauerhaft zu verbessern und einen bewussten und verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen zu erreichen.

Jedes Produkt durchläuft alle ISO 14001:2015-geprüften Prozesse. Die Norm stellt unter anderem sicher, dass alle betrieblichen Maßnahmen im Bereich Umweltmanagement, wie beispielsweise die Verringerung des Energieverbrauchs, des Materialeinsatzes und der Abfallmengen, überwacht und ständig verbessert werden. Dazu zählen auch die Planung, Steuerung und Überwachung der Prozesse. Erreicht werden sollen die Ziele durch Kreislaufführungen, Materialsubstitutionen und Prozessablaufänderungen.

Alle MAULaner sind in das Projekt eingebunden und können ihre Erfahrungen und Erkenntnisse einbringen. Daraus ergeben sich viele Ideen für Verbesserungen, die in einem Maßnahmenplan festgehalten und sukzessive umgesetzt werden. Mit dem UMS ist bei MAUL der Umweltschutz jetzt systematisch im Management verankert, sodass ökologische Aspekte von der Idee bis zur Entsorgung, im Unternehmensalltag und bei firmenpolitischen Entscheidungen berücksichtigt werden. Umweltmanagementfachkräfte sowie je ein UMS-Repräsentant pro Abteilung stellen den Informationsaustausch und die Weiterführung der gesetzten Ziele sicher.



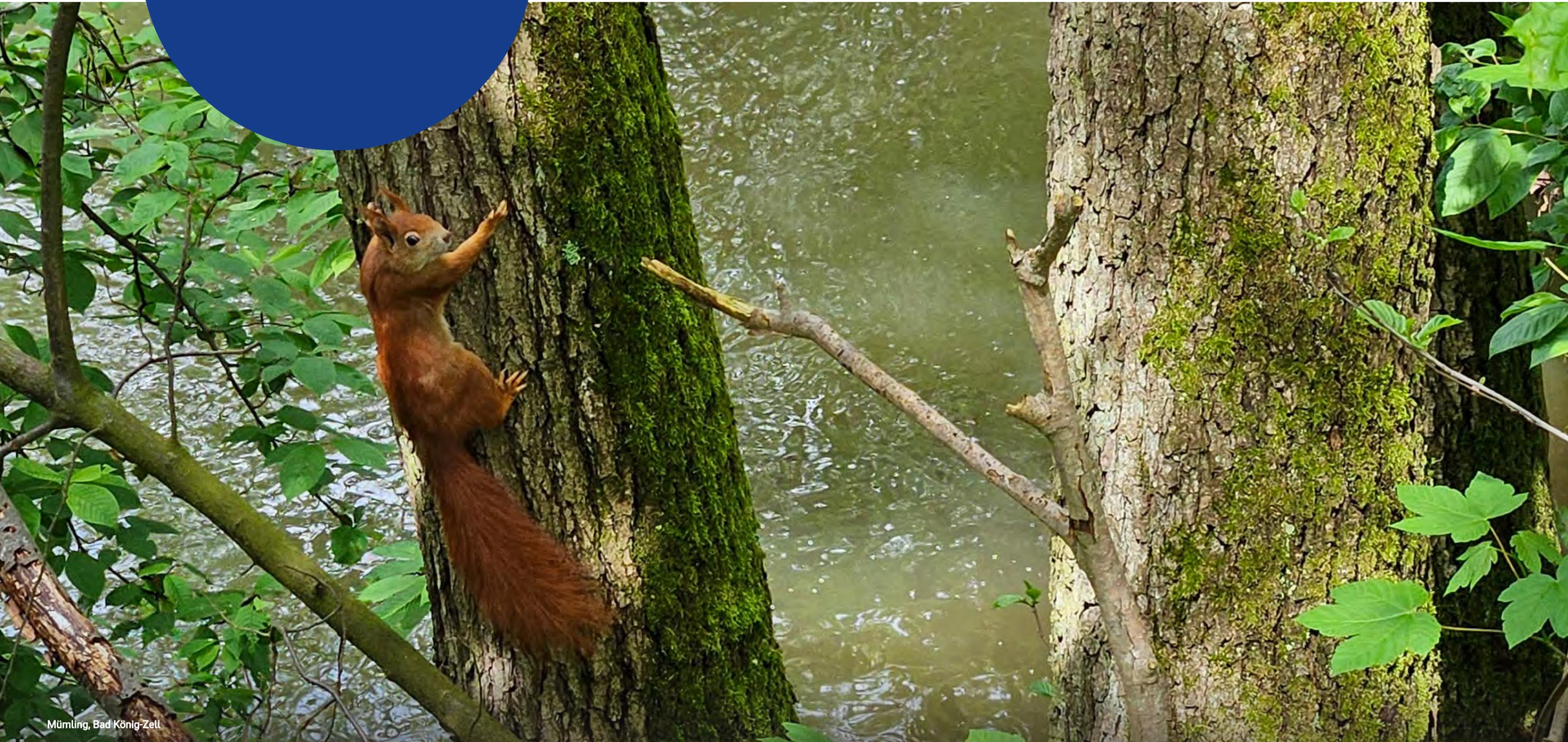
ISO 14001
CERTIFIED

Die Mümling fließt durch das Firmengelände von MAUL in Bad König

» ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG



Wir haben das Glück, mitten in der Natur zu leben und zu arbeiten. Daher wissen wir, was wir unserem Lebensraum heute und in Zukunft schuldig sind:
Ökologisches Bewusstsein ist uns eine selbstverständliche Verpflichtung.



» ENTWICKLUNG

Unsere Produkte planen wir nachhaltig über die gesamte Wertschöpfungskette, von der Idee bis zur Entsorgung. Bereits in der Entwurfsphase spielen umweltschonende Aspekte eine wichtige Rolle. Die sorgfältige Vorbereitung eines neuen Produktkonzepts erfolgt im Team, um allen Komponenten gerecht zu werden. Durch unsere über einhundert Jahre Erfahrung in der Metall- und Kunststoff-Fertigung wissen wir genau, wie man Produkte besonders ressourcenschonend herstellt. Von Anfang an arbeiten Entwickler, Designer, Werkzeugbauer und Fertigungsspezialisten zusammen – auch, um in dem jeweiligen Bereich die nachhaltigste Lösung zu finden.

Richtlinien, Gesetze, Verordnungen und Normen werden bereits in der Entwicklungsphase einbezogen und über den gesamten Lebenszyklus gewissenhaft befolgt. Bei den Leuchten sind dies mehr als sechszwanzig, darunter auch die Verordnung 2019/2020 zur Festlegung von Ökodesign-Anforderungen und die delegierte Verordnung (EU) 2019/2015 zur Energieverbrauchskennzeichnung. Eine Konformitätserklärung mit detaillierter Nennung relevanter Bestimmungen wird jederzeit auf Anfrage zur Verfügung gestellt.

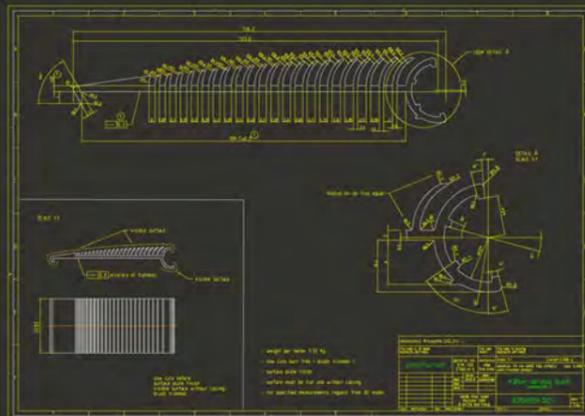
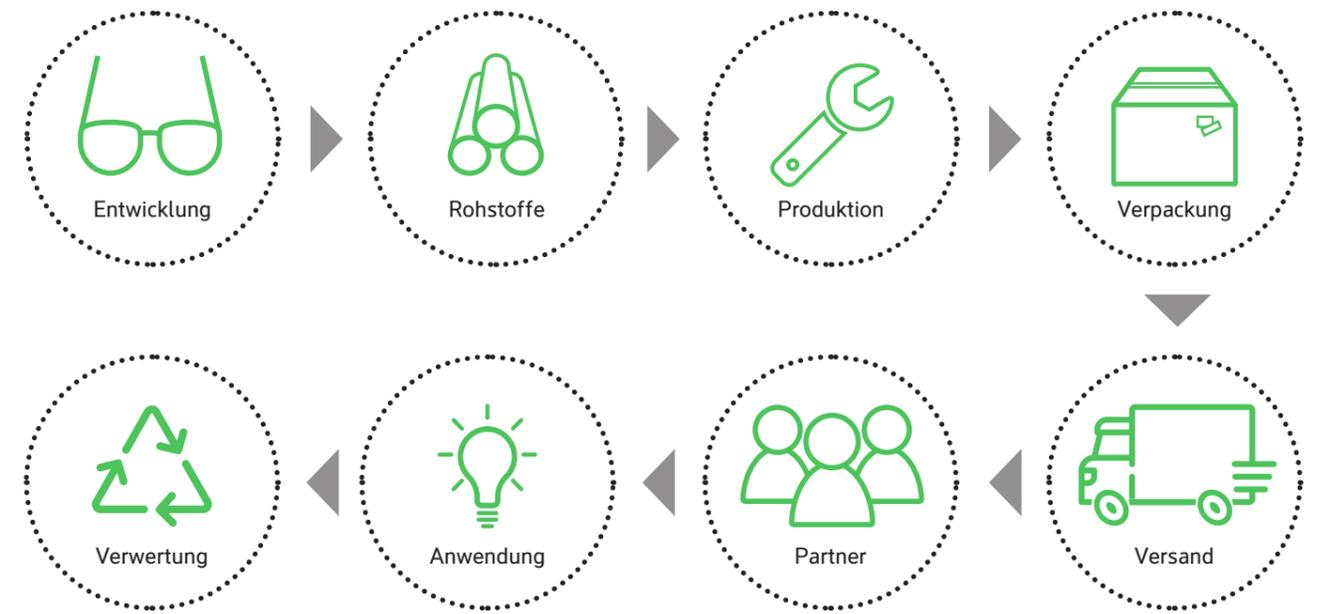
Ressourcenschonendes Agieren beginnt mit der Materialauswahl. Wir beobachten ständig die neuesten Trends für nachhaltige Werkstoffe und um-

weltfreundliche Fertigungsverfahren. Gesundheits- und umweltgefährdende Rohstoffe werden durch unbedenkliche Stoffe ersetzt. So sind die von uns verwendeten Kunststoffe sortenrein und frei von Cadmium. Alle Werkstoffe, darunter Kunststoff, Metall oder Holz werden so gewählt, dass sie wiederverwertet werden können. Zusätzlich beinhalten viele Materialien, wie beispielsweise die greener@work Kollektion recyceltes Material.

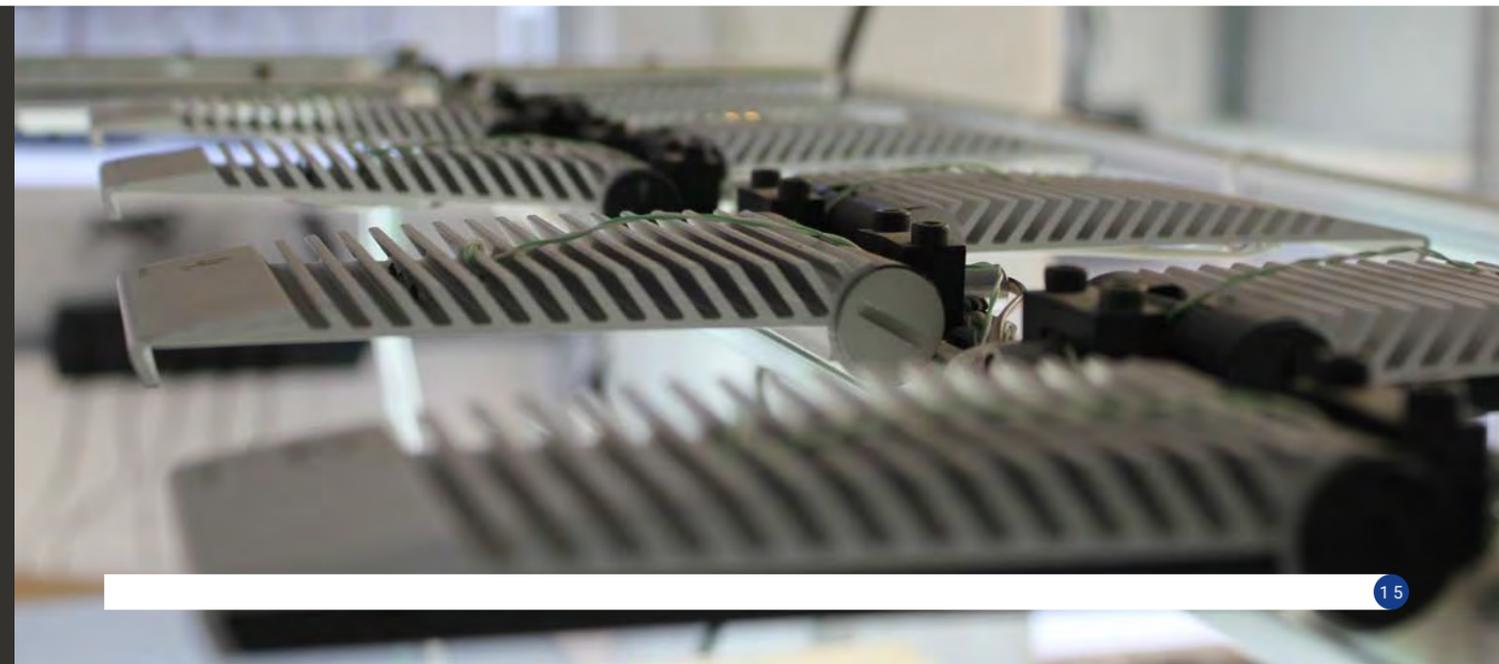
Bereits bei der Entwicklung neuer Produkte arbeiten wir engagiert an recyclinggerechten Konstruktionen gemäß der VDI-Richtlinie. Zum Beispiel sind die Produkte durch Schraub- und Snap-Verbindungen einfach zu demontieren.

» MAUL WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Wir forcieren systematisch Nachhaltigkeitsziele über den gesamten Lebensweg unserer Produkte



Leuchtenkopf der MAULoptimus als Konstruktionszeichnung und rechts im Bild im Dauertest



» BESCHAFFUNG

Das MAUL Procurement-Team sorgt dafür, dass wir unseren Kunden die besten Materialien und Konditionen bieten können. MAUL setzt auf langfristig angelegte, faire, respektvolle Beziehungen zu unseren Lieferanten und Partnern. Deren Auswahl erfolgt nach strengen Kriterien, darunter auch der effiziente und weitsichtige Umgang mit begrenzten Ressourcen, Sicherheits-

aspekte sowie die Einhaltung von Sozialstandards bei den Arbeitsbedingungen. Jede Art von illegalen Geschäftstätigkeiten und Korruption lehnen wir ab. Zusätzlich beauftragen wir neutrale, externe Prüflabore für die Einhaltung unseres Qualitätsstandards im Hause unserer Zulieferer.

In einem intensiven Auswahlverfahren

werden anhand eines Qualitätssicherungs-Fragebogens und einem schriftlich fixierten Verhaltenskodex nachhaltige Aspekte und die Einhaltung der Kriterien, angelehnt an den SA 8000 Sozialstandard, überprüft. Unter anderem werden Kinderarbeit, moderne Sklaverei und Diskriminierung aufgrund von Alter, Nationalität, ethnischer Herkunft, rassistischer Zuschreibung, Religion, des Geschlechts,

politischer Überzeugung, Behinderung, sexueller Orientierung oder der geschlechtlichen Identität ausgeschlossen und die Einhaltung von maximalen Arbeitszeiten und Standards für Sicherheit und Gesundheit abgefragt. Sofern möglich, überzeugen wir uns vor Ort von den Fertigungsstandards. Die gelieferten Materialien werden im hauseigenen Testlabor von Fachkräften eingehend geprüft.





Nimetullah aus dem Wareneingang

» QUALITÄT

Hochwertig und geprüft: Da wir die Materialien selbst auswählen und Produkte selbst konstruieren, können wir hier erstklassige Qualität von der Idee bis zur Entsorgung garantieren. Darüber hinaus heißt Qualität am Standort Deutschland für uns: Wir treiben innovative Entwicklungen voran. Ein klar geregelter Prüfprozess mit ausführlichen Prüfplänen für die Fertigung im Haus und für Zulieferer sichert die gleichbleibende Qualität aller MAUL Produkte.

Wir möchten, dass unsere Kunden lange Freude an MAUL Produkten haben. Unser Qualitätsversprechen bezieht sich daher auch auf die Lebensdauer der Produkte. Ziel ist es, in jeder Preisklasse die beste Qualität zu bieten, immer mit dem hohen Sicherheitsanspruch, für den MAUL bekannt ist.

» DAS MAUL PRÜFLABOR

Wir bei MAUL berücksichtigen allein bei der Leuchtenfertigung über 26 Richtlinien, Gesetze, Verordnungen und Normen. Darüber hinaus werden intensive Tests durchgeführt.

Jede Leuchte muss vor Aufnahme in die Familie intensive Prüfungen bestehen. Obligatorisch unterziehen wir Prototypen Tests, in und außer Haus bei unterschiedlichen Testhäusern, Instituten oder Hochschulen. Ein inhouse Team aus den Bereichen optischer, elektronischer und mechanischer Entwicklung sowie der Fertigungstechnik garantiert die Sicherheit jeder Leuchte. Dabei werden Fragen wie diese geklärt:

Mechanik / Statik: Ist der Fuß stabil? Wird ein Umfallen, selbst bei 6° Schräglage, deutlich verhindert? Reicht die Klemmbefestigung aus? Halten die Gelenke häufigen Bewegungen stand?

Elektronik / Sicherheit: Ist die Isolation ausreichend? Bleiben wir bei der elektromagnetischen Verträglichkeit deutlich unter den gesetzlichen Grenzwerten? Sind alle Kriechstrecken eingehalten? Sind der Primär- und Sekundär-Stromkreis isolationstechnisch und sicherheitstechnisch sauber getrennt? Sind alle Leitungsquerschnitte und Kontaktstellen/ -Stecker ausreichend dimensioniert, um eine Brandgefahr auszuschließen?

Optik / Sicherheit: Geht von der Leuchte störendes Licht aus? Werden die Augen bleibend geschädigt? Besitzt das Licht die richtige Farbe? Werden Farben von beleuchteten Objekten richtig wiedergegeben?

Lebensdauer: Im Langzeit-Prüflabor unterziehen wir die Leuchten einem Dauertest. In regelmäßigen Abständen ermitteln wir Leistungsdaten, z. B. der Lichtstrom, das Spektrum, die Temperatur sowie elektrische Parameter. Nach erfolgreicher Abschlussmessung werden alle Daten in die EU-Datenbank EPREL eingepflegt und der Öffentlichkeit zur Verfügung gestellt. Durch unsere **Langzeittests**, Erfahrungswerte und Berechnungen können wir verlässliche Angaben zu Lebensdauer und Effizienzklasse geben.

Weitere Tests sind **Wareneingangskontrollen** nach an Normen orientierten, ausführlichen Prüfplänen; Stichproben, bei denen die Leuchte zerlegt und auf mögliche Änderungen oder Unwägbarkeiten untersucht wird, außerdem Fall- und Verpackungstests.



Langzeit-Testlabor im Werk Bad König



Vollautomatische Abkantanlage für Flipcharts am Standort Bad König

» FERTIGUNG

Die Produktion in den Werken Zell und Kirchen erfolgt unter hohen Qualitäts- und Sicherheitsvorgaben. Unser Maschinenpark wird permanent gewartet, optimiert und gegebenenfalls erneuert, um aktuelle Umwelt- und Sicherheitsrichtlinien mehr als zu erfüllen und die Energieeffizienz zu verbessern. Die Einhaltung aller DIN Normen sind für uns selbstverständlich. Unsere Wartungs- und Instandhaltungspläne sind an die Normen DIN 31051 (Instandhaltung von technischen Systemen und Anlagen) und DIN EN 13306 (legt Begriffe und Definitionen für die Instandhaltung von technischen Anlagen und Systemen fest) angelehnt. Dies betrifft die Anlagenverfügbarkeit sowie die Betriebs-, Funktions- und Umweltsicherheit und wird mehrmals jährlich von einem externen Prüfinstitut überwacht und dokumentiert. In relevanten Bereichen lassen wir regelmäßig Prüfungen der Lärmemissionen durchführen. Alle Anlagen werden hinsichtlich der anfal-

lenden Umweltbelastungen in regelmäßigen Abständen geprüft.

Wir achten auf beständig saubere, ordentliche Produktionsstandorte und eine regelmäßige Reinigung der Anlagen für eine lange, unterbrechungsfreie Funktion – eine Grundvoraussetzung für gleichbleibend hohe Qualität. Ein eigener Werkzeugbau garantiert die Pflege und lange Lebensdauer der Werkzeuge. Alle Produktionsprozesse laufen emissionsarm ab. 100% der bei der Produktion entstehenden Kunststoffabfälle werden dem Fertigungsablauf wieder zugeführt. 97 % der Pulverreste werden aufgefangen und dem Fertigungskreislauf wieder zugeführt. Metallschrotte sammeln wir streng sortenrein und führen sie der Verwertung wieder zu. Im Nachhaltigkeitszertifikat von 2021 bestätigt uns unser Entsorgungs-Dienstleister Remondis beispielsweise eine Primärrohstoffeinsparung in Höhe von 113,5 Tonnen im Vergleich zum Vorjahr.

100%

der bei der Produktion entstehenden Kunststoffabfälle werden dem Fertigungskreislauf wieder zugeführt

» FERTIGUNG

Die bewusste und verantwortungsvolle Nutzung von Rohstoffen steht im Vordergrund moderner, erfolgreicher Produktionsverfahren. MAUL versteht sich als Teil des Prozesses, steht im globalen Wettbewerb und vor der herausfordernden Aufgabe, aktiv Maßnahmen zu ergreifen, Abläufe zu verändern und Verfahren stetig zu optimieren.

So konnten wir mit der Investition in eine neue Pulveranlage einen Rückgang von 93 % beim Pulververlust erzielen. 2019 wurde in der Kunststofffertigung eine Energieeinsparung von bis zu 45 % durch den Erwerb neuer Spritzgussmaschinen erreicht. Der Einsatz einer elektronischen Biegemaschine mit sogenannter Luftbiegetechnik ermöglicht eine Energieeinsparung von bis zu 50 % im Vergleich zu hydraulischen Anlagen. Eine durch einen Energiegutachter bescheinigte Einsparung von über 100 t CO₂ konnten wir mit dem Einsatz zweier neuer Kunststoffspritzmaschinen erzielen. Positiver Nebeneffekt war dabei, dass wir mit diesen Maßnahmen gleichzeitig die körperliche Belastung der Mitarbeitenden verringern konnten und der Anfall von Altöl entfällt. Eine weitere Maßnahme dazu war die

Durchführung einer Studienarbeit im Rahmen des ArePron Transferprojektes mit dem Institut für Produktionsmanagement, Technologie und Werkzeugmaschinen (PTW) der Technischen Universität Darmstadt. Dabei haben wir sämtliche Prozesse unserer Pulverbeschichtungsanlage ausgewählt und betrachtet. Der Einsatz an Material, Energie und menschlicher Arbeit wurde über mehrere Wochen gemessen, analysiert und ausgewertet. Dies gab uns einen Überblick über den Materialeinsatz im Prozess und ermöglichte es, ressourcenschonend wirkende Maßnahmen zu ergreifen.

Beispielsweise erkannten wir, dass das Hochfahren der Anlage einen überproportionalen Anteil am Gesamtenergiebedarf hat. Als Maßnahme wurde eine effektivere Nutzung durch Bündelung der Aufträge eingeführt. Dies hat zur Folge, dass die Prozesszeit nun tageweise so ausgedehnt wird, dass es möglich ist, die Anlage am Folgetag ruhen zu lassen.

97%

des überschüssigen Pulvers wird dem Fertigungskreislauf wieder zugeführt





Blick von Wallbach nach Brensbach/Wersau, im Hintergrund Groß-Bieberau

» VERPACKUNG UND VERSAND

Die Verpackungsgestaltung findet im Rahmen der Produktentwicklung statt. Dabei geht es um die Entwicklung einer sicheren Verpackung mit geringstmöglichem Volumen und aus möglichst nachhaltigen Materialien. Wir optimieren regelmäßig unsere Verpackungslösungen in enger Zusammenarbeit mit unseren Verpackungslieferanten.

Ein Beispiel ist die Verpackung unserer Stellwand MAULconnecto. Das Produkt wurde bewusst zerlegt konzipiert, um ein kleineres Verpackungsformat zu erreichen. Dadurch konnte Material eingespart werden und durch das kleinere Format sowie die Produktion in Deutschland fällt weniger CO₂ beim Transport an.

Unsere Kartonagen sind Einstoffverpackungen, deshalb einfach zu recyceln und bestehen mindestens zu 80 % aus recyceltem Material, ein großer Teil sogar nahezu aus 100 %. Ein fortlaufendes Projekt prüft jede einzelne Packung auf Verbesserungspotential hinsichtlich Material und Größe.

Aktuell steht die Vermeidung jeglichen Plastikanteils auf dem Prüfstand (auch hinsichtlich der Verringerung von Mikroplastik), eine Projektgruppe durchleuchtet jede einzelne Verpackung. So wurden beispielsweise bei Leuchten Styropor-Verpackungen auf „Eierschalenkartons,“ (Fasergussverpackung) umgestellt, bei einigen Schreibplatten sogar ganz auf Verpackungsmaterial verzichtet. Unsere Fußstütze MAULflair ist, statt in einer zusätzlichen Produktverpackung, direkt im passenden Versandkarton verpackt. Dass die Sicherheit nicht darunter leidet, gewährleisten obligatorische, regelmäßige Fall- und Versandtests.

Generell legen wir Wert auf emissionsarme und kurze Transportwege, unnötige Strecken werden vermieden.

Bei der Auswahl unserer Logistikpartner achten wir auf nachhaltige Konzepte. Unser Paketdienstleister ist - wie wir - für sein Umweltmanagementsystem zertifiziert nach der internationalen Norm ISO 14001:2015.

-40%

Kunststoffanteil bei Verpackungen
2017 zu 2023

» PRODUKTANWENDUNG

Mit unseren Produkten wollen wir die Arbeitswelt effizienter, kreativer und mobiler gestalten. Hierfür achten wir in jeder Preisklasse auf eine entsprechend hohe Qualität. Insbesondere prüfen wir unsere Produkte auf Sicherheit, Funktionalität, Anwenderfreundlichkeit und Lebensdauer.

Bei den Leuchten setzen wir auf moderne LED-Technik, denn sie ist extrem energiesparend und langlebig. Unsere neueste Version MAULsolaris beispielsweise hat die besonders sparsame Effizienzklasse B und eine hohe Lebensdauer von 75.000 h oder ca. 30 Jahre bei einer Nutzung von 10h/Tag. Zum Schutz der Anwender führen wir umfangreiche Sicherheitstests durch.

Zur Gesunderhaltung am Arbeitsplatz bietet MAUL eine ganze Reihe ergonomischer Produkte an. Mit mehr als fünfundzwanzig Jahren Erfahrung in Arbeitsplatzanalysen produzieren wir Fußstützen für eine bessere Sitzhaltung, Stehtische und Pulte für dynamische Arbeitspositionen oder mobile, höhenverstellbare Flipcharts zum Arbeiten im Sitzen und Stehen. Ratgeber und Schulungen schärfen

seitdem das Bewusstsein um das Wohlbefinden des Mitarbeiters.

Die Lärm- und Stressbelastung deutlich zu reduzieren, diesen Auftrag erfüllen wir mit dem neuen Akustik-Stellwandsystem, das aufgrund des dicken PES-Materials eine hohe Schallabsorption besitzt und damit deutlich die Lärm- und Stressbelastung reduziert. Das Akustikvlies ist zertifiziert nach ÖKO-TEX Standard 100, es ist schwer entflammbar und formaldehydfrei. Die modulare Bauweise ermöglicht dem Anwender einen großen Gestaltungsspielraum für unterschiedlichste persönliche und räumliche Anforderungen.

Auch die umweltfreundliche greener@work Serie wird stetig ausgebaut. Eine Vielzahl an modernen Taschenrechnern, ressourcenschonend gefertigt mit recyceltem Kunststoff und solarbetrieben, ergänzen das Sortiment. Neue Magnete aus post-consumer Kunststoffen sind für uns ein echtes Highlight unter den Kunststoffmagneten. Ein Großteil der Serie ist ausgezeichnet mit dem Umweltzeichen Blauer Engel.





» DER BLAUE ENGEL

Besonders stolz sind wir auf MAUL-Produkte, die mit dem Blauen Engel ausgezeichnet wurden. Aktuell sind es 32, die das Umweltzeichen der Bundesregierung erhalten haben.

Das unabhängig vergebene Siegel zeichnet Produkte mit einer besonderen Umweltqualität aus, wobei bei der Beurteilung der gesamte Lebensweg betrachtet wird. Die Kriterien sind öffentlich, klar definiert und verpflichten zu Nachweisregelungen.

Kunststoff-Produkte mit dem Blauen Engel (uz30a) müssen als Vergabekriterien mindestens 80% Post-Consumer Recycling-Material beinhalten, also Kunststoffe, die aus Endverbraucherabfall gewonnen wurden. Unsere greener@work Schreibtisch-Accessoires

bestehen sogar zu 85% aus recyceltem Kunststoff. Die Fertigung findet schadstoffarm und sozial verträglich in unserem Werk in Kirchen statt. Die Verpackung ist ein FSC-zertifizierter Karton oder eine Folie aus postindustriellem Recycling-Material.

Solar-Taschenrechner mit dem Blauen Engel müssen bereits bei einer Beleuchtungsstärke von nur 50 Lux eine volle Funktionsfähigkeit gewährleisten. Durch die Nutzung reiner Solartechnik werden Tausende Batterien eingespart. Hier konnten wir unsere jahrzehntelange Erfahrung in der Entwicklung von Solarwaagen nutzen. Zusätzlich sind unsere nachhaltigen MAUL-Modelle zu 80% aus recyceltem Kunststoff, die farbigen Modelle zu 60% und die Ver-

packung ist frei von Kunststoff. Eine Solar-Brief- oder Paketwaage muss laut den Vergabekriterien bereits bei 150 Lux ihre volle Funktion erreichen. Zusätzlich haben unsere Entwickler einen Goldkondensator eingebaut, der überschüssige Energie speichert und bei dunkleren Lichtverhältnissen zur Verfügung stellt. Auch an eine umweltgerechte Entsorgung wurde gedacht: Materialkennzeichnung, Steck- und Snap-Verbindungen lassen eine sortenreine Entsorgung zu. Das ist MAUL als erstem Unternehmen auch bei den Paketwaagen gelungen - eine Konstruktion, die mit einem Patent belohnt wurde.



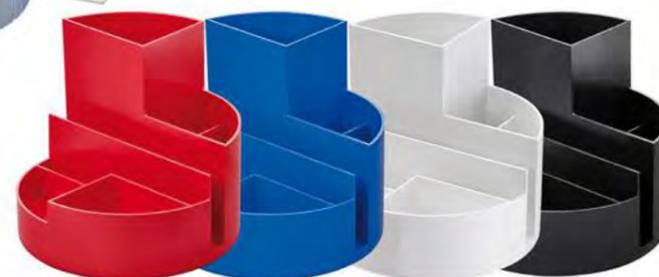
www.blauer-engel.de/uz116



www.blauer-engel.de/uz116



www.blauer-engel.de/uz30a



www.blauer-engel.de/uz30a



www.blauer-engel.de/uz30a

» RECYCLING

Nach einem langen Produktleben geht es um eine optimale Verwertung. Wir setzen auf Reparieren, Wiederverwenden oder Recyclen. Bei der Entwicklung bevorzugen wir recyclinggerechte Konstruktionen gemäß der VDI-Richtlinie. Der Gesichtspunkt der demontagegerechten Gestaltung wird durch Schraub- und Snap-Verbindungen berücksichtigt. Viele sortenreine Teile werden dem Wiederverwertungsprozess zugeführt.

Für Verpackungen gibt es das Altpapier-Recycling oder ein Verwertungssystem wie das Duale System. Rücksendungen eigengefertigter Produkte zerlegen wir und verwenden Bauteile, die intakt und wiederverkäuflich sind nach eingehender Prüfung weiter. Dies betrifft Teile

der Elektronik, aus Kunststoff und Metall, beispielsweise bei den Flipcharts, Leuchten oder Waagen.

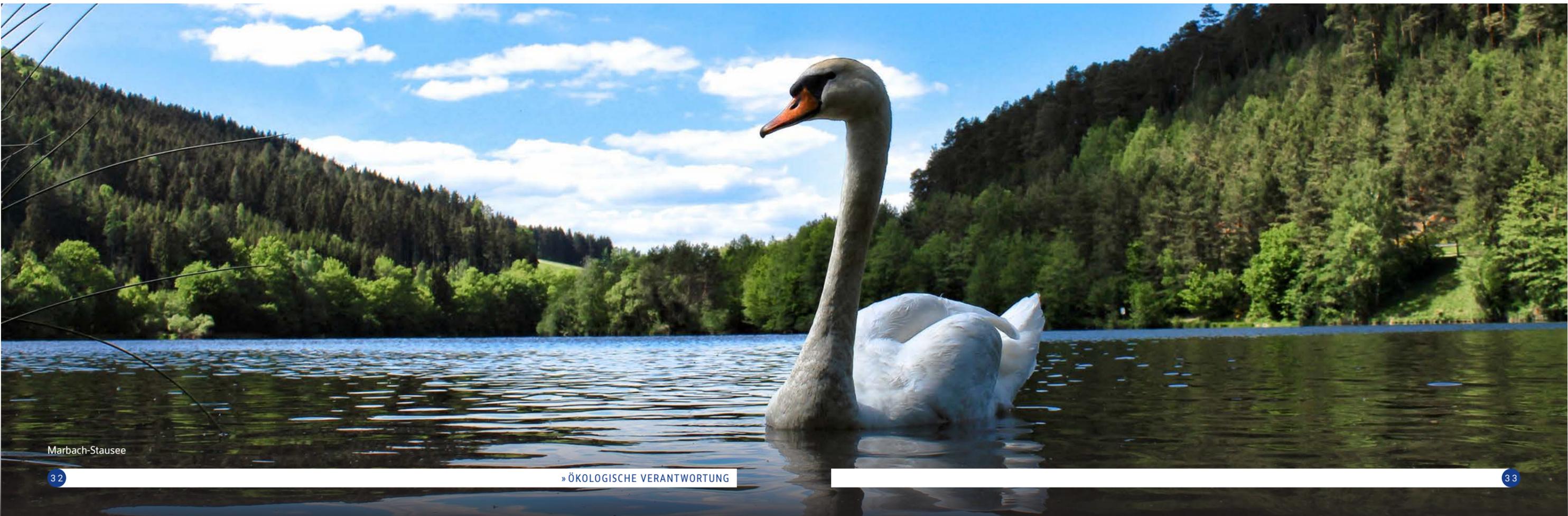
Damit Leuchten nicht komplett entsorgt werden müssen, wenn das Leuchtmittel defekt ist, sind alle Lichtquellen und Betriebsgeräte der MAUL-Leuchten nicht mehr fest verbaut, sondern austauschbar. Das schont wertvolle Ressourcen, verlängert die Lebensdauer der Leuchten, erlaubt die stoffliche Trennung am Lebensende zur Wiederverwertung und entspricht dem CE-Zeichen und der Ökodesignverordnung 2019/2020. Für alte oder defekte Modelle einiger eigengefertigter Leuchten bieten wir einen Reparatur-Service an, bei dem die Platine bzw. Platine und Vorschaltgerät erneuert und die Leuchten auf einen

aktuellen technischen Stand upgedated werden.

Abfälle werden an beiden Standorten streng nach Stoffklassen beziehungsweise Abfallfraktionen getrennt vortrennt und von unseren Dienstleistern nochmals nach technisch möglichem und wirtschaftlich zumutbarem Aufwand getrennt.

Der Elektronik-Schrott wird einem Fachbetrieb für Verwertung - in unserem Fall einem Inklusionsbetrieb - geliefert, wo die Produkte demontiert und in Einzelteilen sortenrein entsorgt oder einer Wiederverwertung zugeführt werden. Zweite-Wahl Produkte verkaufen wir möglichst vor Ort über einen Partner. Weitere Restprodukte werden in der Region gespendet.

STOFFKLASSEN TRENNEN
DEMONTAGEGERECHTES DESIGN
WIEDERVERWERTEN
REPARIEREN
RECYCLINGGERECHTE MATERIALAUSWAHL
RÜCKFÜHRUNG IN DEN FERTIGUNGSKREISLAUF
SORTIEREN
SORTENREINE ENTSORGUNG





Pferde Eichelshof (info@psg-eichelshof.de) zwischen Etzen-Gesäß und Bad König

» SOZIALE VERANTWORTUNG

“

Der Schlüssel zur sozialen Verantwortung ist Respekt. Vor Menschen im Allgemeinen und vor allem vor Andersdenkenden.

Wir fördern Eigenverantwortung, unterstützt durch flache Hierarchien. Ohne langwierige Abstimmungsprozesse, dafür mit hoher Motivation und großer Identifikation zum eigenen Tun.



Lisa aus dem Vertrieb

» WIR MAULANER

Jeder einzelne MAULaner macht das Unternehmen zu dem, was es ist und das schon seit 1912. Als inhabergeführtes Familienunternehmen steht für uns fest: Soziale Aspekte zählen mehr als reine Profitmaximierung. Der Erhalt von Arbeitsplätzen, selbst in krisengeprägten Zeiten, Transparenz und der respektvolle Umgang miteinander haben bei MAUL Priorität.

Schlanke Prozesse und ein ausgeprägtes Vertrauen in die Entscheidungen und Handlungen der MAULaner erleichtern die Zusammenarbeit und sind gleichzeitig Bestandteile des Unternehmenserfolgs. Standardisierte, auf Prozesssicherheit geprüfte Abläufe, agile Arbeitsmethoden und klassisches Projektmanagement kommen je nach Erfordernis zur Anwendung. Der situative Führungsstil ermöglicht es, individuell auf die Mitarbeitende einzugehen. In regelmäßigen Gesprächen tauschen wir uns über die Wünsche und Ziele aus, wir identifizieren Schulungsbedarf und erkennen Potenziale.

Flexible Arbeitszeitmodelle bieten den Mitarbeitenden besonderen Freiraum. Viele Teilzeitstellen sichern dem Unternehmen hervorragende Fachkräfte und schaffen gleichzeitig Arbeitsplätze für beispielsweise betreuende Eltern oder Menschen mit pflegebedürftigen Angehörigen.

Die Prämienvergütung und eine Gewinnbeteiligung fördern das Engagement des Einzelnen im Team. Gemeinsam erarbeitete, private Einkaufsvorteile sorgen für geringere Belastung in den Portemonnaies. Zusätzliche Angebote im Bereich Altersversorgung runden das Paket ab.

Das Ergebnis: Die Zahl der Arbeitsjubiläen bei MAUL ist erfreulich hoch - die Fluktuationsrate beispielhaft niedrig.

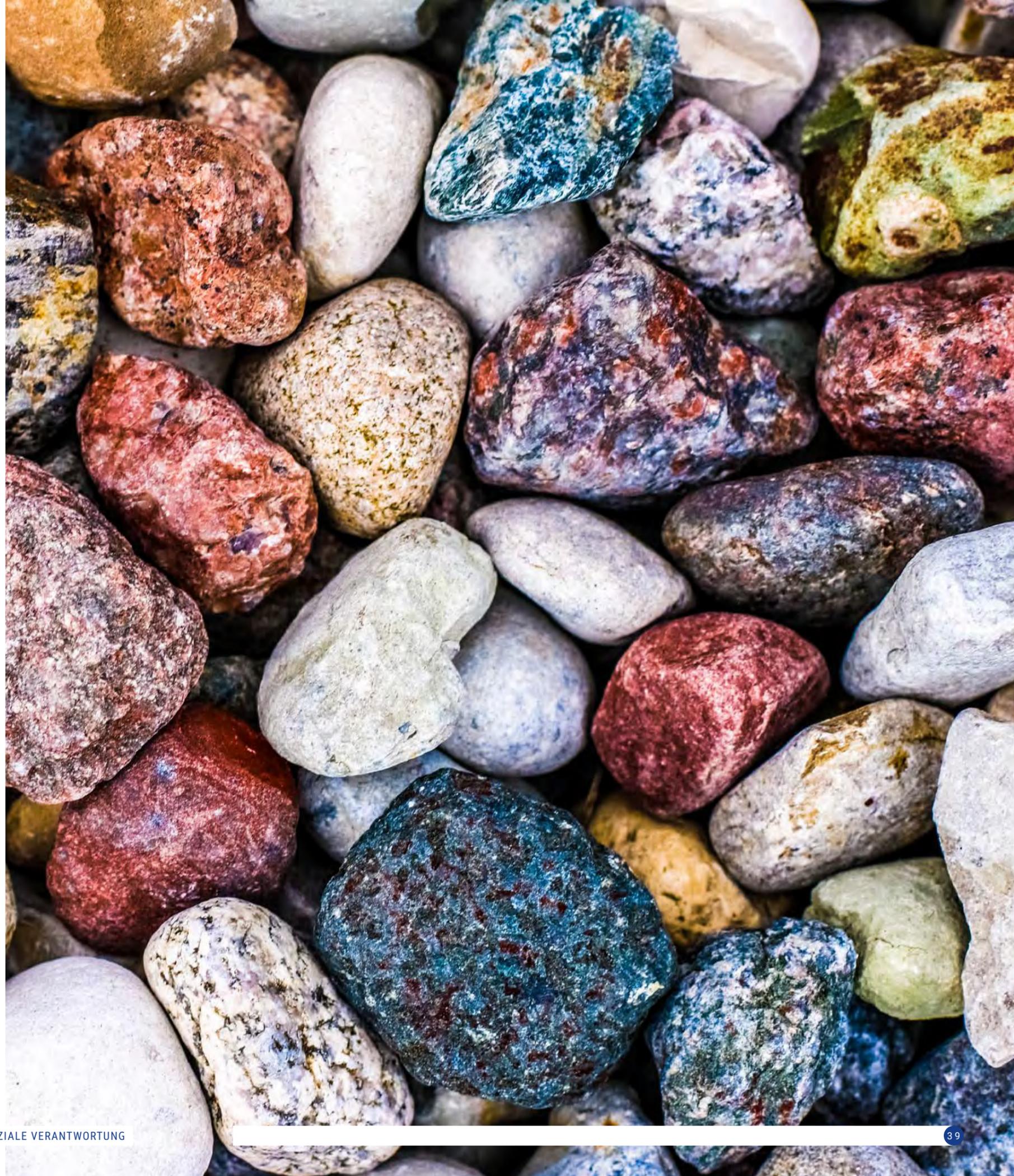
» VIELFALT MACHT UNS STARK

Bei uns gibt es keinen Dresscode: Wir lieben Individualität! 180 MAULaner aus 12 Nationen erbringen täglich großartige Leistungen. Wir sind stolz auf unsere Offenheit und unseren fairen Umgang. Ganz egal welchen Alters, Nationalität, ethnischer Herkunft, rassistischer Zuschreibung, Religion, Geschlechts, politischer Überzeugung, Behinderung, sexueller Orientierung oder der geschlechtlichen Identität. Die Toleranz und Achtung vor den Gefühlen unserer Mitmenschen ist für uns ein grundlegender Baustein für unser Miteinander. Denn wir sind fest der Überzeugung: Die stärksten Teams sind bunt durchmischt. Wir lernen von- und miteinander - bei MAUL arbeiten Menschen aus unterschiedlichsten Altersgruppen zusammen.

Menschen mit Behinderung werden bei MAUL integriert – dies wurde 2015 durch den rheinlandpfälzischen Landespreis für beispielhafte Beschäftigung von Menschen mit schwerer Behinderung ausgezeichnet. Zusätzlich vergeben wir Aufträge an verschiedene Werkstätten, die die Beschäftigung behinderter oder hilfsbedürftiger Menschen unterstützen.

Als traditionelles Familienunternehmen achten wir stets auf unser verantwortungsvolles Denken und Handeln. Jegliche Art von unseriöser oder gar illegaler Geschäftstätigkeit lehnen wir ab. Beispielsweise erteilen wir Aufträge an genau die Anbieter mit dem besten Angebot hinsichtlich Qualität, Preis, Nachhaltigkeit und Liefertreue. Wir sind nicht bestechlich und dulden keinerlei kartellrechtswidrige Verhaltensweisen, wie beispielsweise Preis- und Konditionsabsprachen oder Marktaufteilungen.

Um Regelverstöße frühzeitig zu erkennen, haben wir ein Hinweisgeberschutzsystem eingeführt. Dort können interne als auch externe Personen Missstände und gesetzeswidriges Verhalten melden, auch anonym. Unsere Unternehmensziele möchten wir nur mit Mitarbeitenden und Partnern erreichen, deren Wertesystem mit dem unseren übereinstimmt. Unser Wertebewusstsein haben wir in einem Verhaltenskodex in Form einer Betriebsvereinbarung festgehalten. Diese Inhalte transportieren wir auch durch einen schriftlich fixierten Verhaltenskodex zu unseren Geschäftspartnern und fordern gleichermaßen die Einhaltung.





» THE „NEW“ IN NEW WORK

2022 startete MAUL eine Projektgruppe zum Thema New Work. Die zentrale Fragestellung: Was benötigen Mitarbeitende, um ihre Aufgaben zufrieden und gut ausführen zu können? In Abteilungsgesprächen entstanden neue, praxisnahe Ideen, aus welchen gezielte Maßnahmen direkt abgeleitet und umgesetzt wurden. Beispielsweise benötigtes Equipment, individuelle Pausengestaltungsmöglichkeiten sowie der Informationsfluss im Unternehmen. Eine studentische Arbeit in unserem Hause zum Thema „Wie verändert sich die Büroarbeitswelt im Mittelstand“ verdeutlichte die Relevanz moderner Arbeitswelten.

Wir kommunizieren auf hybride Weise, denn nicht jedes Kommunikationsformat ist für jeden Anlass passend. Wir MAULaner sind gut ausgebildet und treffen täglich eigenständig wichtige Entscheidungen. Für knifflige Fragen stehen die Führungskräfte zur Seite, wir legen besonderen Wert auf eine Open-Door-Kultur und flache Hierarchien, das macht uns schnell und flexibel. Klar, Fehler macht niemand gerne, wir sehen sie als Anlass für Veränderungen und Lernmomente.

Neue Tools, Produkte, Kunden und Projekte, bei MAUL wird es nicht langweilig. Das MAUL-Team tritt gemeinsam den Weg in die Zukunft an. Dabei übernimmt jeder Mitarbeitende Verantwortung. Auch in den Fertigungsbereichen, in denen Produktionsabläufe oft weitestgehend optimiert sind, schaffen wir Abwechslung, beispielsweise durch wechselnde Montagearbeiten.

Ein modernes Gleitzeitmodell sowie remote work – die Möglichkeit von zuhause zu arbeiten, insofern es der Tätigkeitsbereich zulässt – bietet den Mitarbeitenden mehr berufliche Flexibilität. Als Experte für das Büro sind alle Arbeitsplätze ergonomisch und zum großen Teil sogar mit MAUL-eigenen Produkten ausgestattet.

Für MAUL bedeutet New Work ein stetiges Hinterfragen der Bedürfnisse, mit dem Ziel unsere Arbeitswelt zu verbessern. Daher sehen wir New Work als einen kontinuierlichen Prozess im Unternehmen, der alle MAULaner einbindet und in unsere Unternehmenskultur einfließt.

» AUS- UND WEITERBILDUNG

Wir unterstützen aus Überzeugung lebenslanges Lernen. Qualifikation wird bei MAUL großgeschrieben und Aus- und Weiterbildung gehören zum Alltag. Um einen aktuellen Kenntnisstand zu gewährleisten, setzen wir auf externe Fortbildungen, Webinare sowie Inhouse-Schulungen. Die regelmäßige Nutzung einer Qualifikationsmatrix unterstützt bei der Auswahl der richtigen und wichtigen Themen und dient als Grundlage für regelmäßigen Austausch zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden. Forschungskoope-

rationen mit Universitäten sichern zusätzlich einen Wissenstransfer zwischen Theorie und Praxis. MAUL bildet in acht Ausbildungsrichtungen vom Werkzeugmechaniker bis zum Kaufmann im E-Commerce aus. Außerdem nehmen wir am Girls- und Boys-Day teil und bieten regelmäßig schulische und studentische Praktika an. Letztendlich profitieren wir vom eigenen Fachkräftenachwuchs und geben jungen Menschen die Möglichkeit, ins Berufsleben einzusteigen.

INDUSTRIEMECHANIKER*

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER*

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK*

FACHLAGERIST*

FACHINFORMATIKER*

INDUSTRIEKAUFMANN*

KAUFMANN IM E-COMMERCE*

KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT*

*(m/w/d)



Valentina aus dem Marketing



Tobias aus dem Sondermaschinenbau

» ARBEITSSCHUTZ & ARBEITSSICHERHEIT

Zur Lebensqualität der Mitarbeitenden gehört für MAUL auch ein sicheres Arbeitsumfeld. Das über einen langen Zeitraum gewachsene Arbeitsschutzkonzept gewährleistet das Wissen über gesetzliche Vorgaben und deren Umsetzung. Dabei geht MAUL bewusst über diese Vorgaben hinaus.

Zur Einhaltung der Sicherheitsvorschriften sind im Unternehmen eine Sicherheitsfachkraft und Sicherheitsbeauftragte bestellt. Es werden in regelmäßigen Abständen Sicherheitsunterweisungen, Sicherheitsausschusssitzungen und, zusammen mit dem Betriebsarzt, Betriebsbegehungen sowie Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze durchgeführt und protokolliert.

Jeder MAULaner ist zur Durchführung der Sicherheitsmaßnahmen verpflichtet. Gruppentrainings sowie spezielle Projekte zur Arbeitssicherheit, beispielsweise Bergungen der Fahrer von Hochregalstaplern oder Sicherungsmaßnahmen für die Kollegen im Gebäudemanagement bei Arbeiten auf dem Dach, sorgen für Routine und dienen zur Sensibilisierung für das Thema. Wo erforderlich, wird Sicherheitskleidung, Sicherheitsschuhe sowie Gehörschutz zur Verfügung gestellt. Regelmäßige Begehungen im Rahmen der Brandverhütung sind genauso selbstverständlich wie jährliche Evakuierungsübungen an allen Standorten.

» BETRIEBLICHE GESUNDHEITSMASSNAHMEN

Was macht krank? Und vor allem: Was hält gesund? Arbeits- und Gesundheitsschutz ist uns wichtig. Unser Ziel ist es, das Wohlbefinden und die Gesundheit aller MAULaner am Arbeitsplatz zu sichern und zu verbessern.

In einer Betriebsvereinbarung zu BGM setzen wir Ziele und regeln Verantwortlichkeiten. Der dafür eigens gegründete Lenkungskreis schafft die Rahmenbedingungen und steuert die Aktivitäten, Kennzahlen unterstützen bei der Bewertung der Maßnahmen.

Neben unseren hohen Ansprüchen an Arbeitssicherheit (siehe S. 44), Arbeitsbedingungen und Sozialstandards (Seite 62) haben wir zahlreiche Maßnahmen umgesetzt: Gesundheitstage mit Themen wie psychischen Belastungen oder Vorsorge, kostenlose Vorsorgeuntersuchungen, die Bereitstellung von Obst und Wasser sowie wiederkehrende Informationen zu Gesundheitsthemen. Durch die Zusammenarbeit mit einer Menü-Manufaktur ist es möglich, die

verschiedenen individuellen Anforderungen an Ernährung hinsichtlich Ausgewogenheit, Zutaten oder Kalorien zu erfüllen.

Aktuelle Fragen und Ideen werden vom BGM-Team aufgegriffen und nach Prüfung in den Maßnahmenkatalog integriert. Ergonomie ist Schwerpunktthema bei MAUL, ergonomische Arbeitsplatzanalysen wurden bereits vor mehr als 25 Jahren durchgeführt. Der schrittweise Einsatz höhenverstellbarer Schreibtische und geräuschkämmender Akkustikelemente unterstützt genauso wie ein moderner Maschinenpark zur Reduktion körperlicher Belastungen.

Bewegungsangebote sind Standard in unserem BGM-Spektrum. Regelmäßig organisieren wir betriebliche Sportgruppen zu Themen wie Walken oder Joggen. Wir nehmen an Laufevents teil, auch an regionalen Veranstaltungen, bei denen Bewegung und Spaß im Vordergrund stehen.



» UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG



Unsere Unternehmensziele sind langfristig angelegt. Denn es geht uns nicht um schnelle, kurzfristige Ergebnisse, sondern um gute, dauerhafte, kreative Lösungen.

Für einen starken Standort und den Erhalt von Arbeitsplätzen in der Region.



Ur-Enkel des Firmengründers Jakob Maul: Geschäftsführender Gesellschafter Stefan Scharmann

» CORPORATE GOVERNANCE

Wie damals für den Urgroßvater Jakob MAUL ist auch heute für die Inhabersfamilie der Erhalt des Standortes und der Arbeits- und Ausbildungsplätze in der Region eine gesellschaftliche Verantwortung. Deshalb sind für MAUL als mittelständisches, inhabergeführtes Familienunternehmen wirtschaftliche Ziele sowie die regionale Verankerung nicht auf kurzfristige Quartalsziele ausgerichtet, sondern langfristig und generationsübergreifend geplant. Nachhaltiges und werteorientiertes Handeln sind tief in der Unternehmens-DNA verwurzelt und gelebte Praxis.

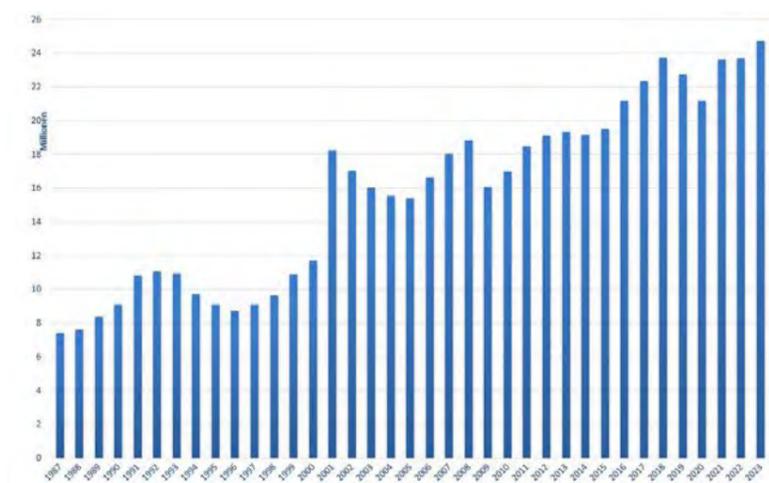
Der Geschäftsführende Gesellschafter Stefan Scharmann leitet das Unternehmen im besten Interesse aller Stakeholder, identifiziert und bewertet systematisch Risiken und Chancen sowie die ökologischen und sozialen Auswirkungen der Geschäftstätigkeit. Ein umfassendes Informations- und Berichtssystem unterstützt bei den Analysen. Durch gezielte Maßnahmen wie beispielsweise Innovationsförderung, hohe Qualitätsorientierung, Kooperationen, Employee centricity und außerordentliche Kunden-

orientierung beweist das Unternehmen eine hohe Transformationsfähigkeit und ist zukunftssicher aufgestellt. Zusätzlich unterstützt ein Führungskreis die strategische Ausrichtung und die Umsetzung operativer Maßnahmen.

Unsere Unternehmensstruktur ist in einem Organigramm transparent dargestellt. Flache Hierarchien ermöglichen direkte Kontakte und schnelle Entscheidungen. Prozess- und Gruppenarbeit sowie Home Office-Modelle sind integraler Bestandteil der Arbeitsorganisation. Ein Kommunikationsprogramm sowie Kommunikationsleitlinien regeln den internen Informationsaustausch. Dabei wird die Eigenverantwortung des Einzelnen gefördert. Führungsleitlinien geben den Rahmen für den Umgang mit den Mitarbeitenden und dessen Entwicklung, Gespräche in regelmäßigen Abständen sorgen für kontinuierlichen Austausch.



www.standortdeutschland.org



Umsatzentwicklung MAUL GmbH 1987-2023

» WERTE UND WIRTSCHAFTLICHKEIT

Wir halten alle gesetzlichen Bestimmungen und Verordnungen ein und orientieren uns an relevanten Normen und Richtlinien. Unser Code of Conduct, der in Form einer Betriebsvereinbarung festgehalten ist, bietet allen MAULanern Anleitung für rechtskonformes und ethisch korrektes Verhalten im Unternehmensalltag.

MAUL lehnt jede Art von illegalen Geschäftstätigkeiten ab. Wir sind nicht bestechlich und vergeben unsere Aufträge an Anbieter, die hinsichtlich Qualität, Preis, Nachhaltigkeit, Liefertreue, Einhaltung von Menschenrechten das beste Angebot aufweisen. Missstände im Unternehmen sollen frühzeitig erkannt und möglichst intern beseitigt werden. Unser Hinweisgeberschutzsystem schützt Personen, die Informationen über Verstöße melden, vor Diskriminierung.

Datenschutz behandeln wir mit besonderer Sorgfalt und umfangreichen Sicherheitsmaßnahmen. Wir verwenden Daten ausschließlich im Rahmen der Datenschutzbedingungen und Geheimhaltungspflichten. Wir MAULaner sind im sorgfältigen Umgang mit Daten geschult und verpflichtet, keine Informationen an unbefugte Dritte weiterzugeben.

Digitalisierung ist bei MAUL strategisch fest verankert. Effizienzsteigernde Kl-

Technologien werden bereits im Marketing für die Generierung von Texten und Bildern genutzt, weitere Projekte werden geprüft. Inzwischen arbeiten wir im gesamten Prozess beleglos von der Fertigung bis zum Versand.

Eine Dokumentenmanagementlösung archiviert Informationen und unterstützt die Prozesse, inklusive elektronischer Eingangsrechnungsverarbeitung. Der Rechnungsversand geschieht zu 98% elektronisch. In einem Projekt wollen wir beim Direktversand die Einsparung der Lieferscheine in Klarsichthülle testen. Lohn- und Gehaltsabrechnungen erfolgen ebenfalls auf digitalem Weg.

Diese Maßnahmen wirken sich auch positiv auf den Materialverbrauch aus. So konnte der Tonerverbrauch erheblich gesenkt werden; übrig gebliebene Tonerbehälter werden zu 90 % der Wiederverwertung zugeführt. Preislisten versenden wir nur noch digital, Kataloge werden in kleinen Auflagen klimaneutral gedruckt. Der sonstige Papierverbrauch – ausschließlich hochwertiges, FSC-zertifiziertes und mit dem EU-Ecolabel ausgezeichnetes Papier – verringerte sich von 2018 bis 2023 um 49%.



» IN DER REGION ZU HAUSE

Heimat ist für uns ein geliebter Begriff. Angesiedelt mitten in Odenwald und Westerwald, sind wir der Natur verbunden. Tradition und Moderne verbinden sich hier im besten Sinne miteinander. Wir lieben unser denkmalgeschütztes Firmengebäude mit dem alten Walnussbaum im Innenhof. Ein paar Schritte weiter fließt die Mümling, deren Wasserkraft Jakob Maul nutzte.

Zurückhaltend nach hinten angebaut, stehen moderne Fertigungshallen. Auch unser zweiter Produktionsstandort liegt mitten im Grünen im anerkannten Luftkurort Kirchen im südwestlichen Teil des Siegerlandes.

Mit unserer Entscheidung, eine stillgelegte Lagerhalle zu erwerben und für uns zu modernisieren, bekennen wir uns klar zum Standort Deutschland. Statt Abriss und energieintensivem Neubau war für MAUL schnell klar, den 7.500 m² großen Gebäudebestand zu erhalten und zu modernisieren. Auf den insgesamt 25.000 m² befindet sich nun das neue Logistikzentrum und ein großes Wiesengrundstück. Die Zentralisierung der Markenprodukte spart Transportwege – das steigert die Effizienz und reduziert den CO₂-Ausstoß.

Der größte Anteil der MAULaner hat einen Anfahrtsweg von weniger als 10 km. Einige Mitarbeitende lassen daher das Auto ganz beiseite und kommen mit dem Rad oder zu Fuß. Auch ein Bahnhof befindet sich in Laufweite. Dort, wo es der Arbeitsbereich zulässt, besteht eine Home-Office-Vereinbarung, die gerne genutzt wird. Als international agierendes Unternehmen verwendet MAUL moderne Videokonferenzsysteme, die bereits viele Flug- und Autoreisen eingespart und somit einen positiven Effekt auf die CO₂ Reduktion haben.

Ein Teil unseres Fuhrparks besteht bereits aus Hybrid- und E-Fahrzeugen. Zum Laden gibt es hauseigene Ladesäulen am Standort Zell, natürlich mit Öko-Strom. Dass sich die Mitarbeitenden bei MAUL mehrheitlich wohlfühlen, bestätigt die ungewöhnlich hohe Anzahl an Arbeitsjubiläen.

61%

aller MAULaner sind länger als 10 Jahre im Unternehmen



Denkmalgeschütztes Gebäude in Bad König



Standort Kirchen

» MIT DER NATUR VERBUNDEN

Wir sehen es als unsere Pflicht, unsere Heimat zu schützen, um unsere Natur und unser Ökosystem zu erhalten. Aus diesem Grund haben wir unbebaute Wiesenflächen, die wir auf natürliche Weise erhalten. Auf den Wiesen und in den Hecken, in Bad König sowie in Michelstadt, finden Insekten und Vögel ihr Zuhause. Dort gibt es im Übrigen keine Nachtschichten - das bedeutet Ruhe für Natur und Tierwelt. Aus Überzeugung verzichtet MAUL auf dem gesamten Gelände der drei Produktionsstandorte bei der Unkrautbekämpfung auf Herbizide.

Wir alle benötigen Wasser, um zu leben. Der bewusste und schonende Umgang mit dem Element Wasser ist uns wichtig. Deshalb gehen wir sparsam mit der Ressource Wasser um. Durch

den Einsatz von Unterzählern können wir abweichend erhöhten Wasserverbrauch erkennen und Gegenmaßnahmen einleiten. Auf diese Weise lassen sich auch Leckage entdecken, bei denen Wasser ungenutzt versickert. Aber auch in den Bürogebäuden können kleine Maßnahmen, wie beispielsweise Spülstopp-Tasten, große Wirkung haben. Denn der größte Anteil der persönlichen Wassernutzung entfällt, nach der Körperhygiene, auf die Toilettenspülung.

Anlässlich des 100jährigen Jubiläums wurden in einer Stiftung des Gesellschafters Walter Scharmann nahe dem Bad Königer Betriebsgelände einhundert Bäume neu gepflanzt, um eine Aufforstung in der Region zu unterstützen. Mittlerweile sind die Pflanzen schon

bis zu vier Meter hoch.

Für die Begrünung einer Wand in unserer Halle am Standort Zell haben wir den Boden umfassend vorbereitet. Diese grüne Wand soll nicht nur eine natürliche Optik bieten, sondern auch den akustischen Schutz für unsere Nachbarn verbessern. Darüber hinaus trägt die Fassadenbegrünung positiv zum Mikroklima bei, indem sie die Fassade beschattet und die Aufheizung reduziert.

-31,4%

Wasserverbrauch
von 2019 bis 2023





» ZIELE UND PLÄNE

Verschiedene Projekte und Maßnahmen sind für die kommende Zeit im Bereich Nachhaltigkeit in Planung und Umsetzung.

Nach der Zusammenlegung von sechs Warenlagern zu einem Zentrallager wurden die Außenlager geschlossen, um Transportwege zu reduzieren. Außerdem beginnt das Feintuning hinsichtlich Nachhaltigkeit. Beispielsweise wird geprüft, ob eine Eliminierung der Kunststoff-Verständtaschen möglich ist, ferner wurde die Papierpresse vor Ort installiert, um die Anzahl der Abholungen zu reduzieren.

Im Gebäudemanagement setzen wir weiterhin auf Einsparungspotenziale. Der Austausch alter Lichttechnik durch moderne energiesparende LED-Technik wird fortgeführt. Dämm- und Renovierungsarbeiten, wie die Abdichtung der Fenster des denkmalgeschützten Gebäudes in Zell, führen ergänzend zu Energieeinsparungen. Abschaltbare Steckdosenleisten sollen zur Reduktion des Energieverbrauchs führen, Einwegbecher werden durch Tassen ersetzt.

Die Elektromobilität wird vorangetrieben durch die Anschaffung weiterer E- und Hybrid-Fahrzeuge und die Installation zusätzlicher Ladestationen für E-Fahrzeuge.

Die Lebensdauer einiger Leuchten wird deutlich erhöht, gleichzeitig auch die Energieeffizienzklasse von E auf B verbessert und ein Reparaturangebot für ältere Produkte erarbeitet. Bei der Planung einer neuen Akkuleuchte wird der (im Vergleich zu einem Li-Ion-Akku) umweltfreundlichere und länger haltbare Li-FePo4-Akku verwendet. Die Austauschbarkeit von Leuchtmittel, Lichtquelle und Akku bei Leuchten wird auch weiterhin konsequent umgesetzt.

Wir erhöhen kontinuierlich den Anteil des Post-Consumer-Kunststoffs in MAUL-Produkten. Ein spezielles Projektteam aus Technik und Beschaffung untersucht konkrete Möglichkeiten für den Einsatz von recyceltem Material, beispielsweise für Tafelwischer und Schreibplatten aus PS. Die Vermeidung von Plastik in unseren Produktverpackungen, ohne dabei Abstriche bei Stabilität oder Sicherheit zu machen, ist ein aktuelles Thema.

Unser Umweltmanagementsystem nach ISO 14001: 2015, die Leitlinien zu Nachhaltigkeit bzw. Lebens- und Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmenden sowie unser Verhaltenskodex sind neben unserer Vision die Maßgabe für unser Handeln. Damit ist Nachhaltigkeitsmanagement in allen Bereichen des Unternehmens verankert und bleibt auch in Zukunft wichtiger Bestandteil der Strategie von MAUL.

» SCHWARZ AUF WEISS

Eine Vielzahl von Dokumenten begleiten uns durch den Arbeitsalltag und stellen langfristig sicher, dass Ziele, Prinzipien und Vereinbarungen verlässlich umgesetzt und Gesetze, Richtlinien, Normen und Verordnungen eingehalten werden.

Prüfpläne und Checklisten helfen, gleichbleibende Qualität zu erreichen, Sicherheit zu gewährleisten und Veränderungen rechtzeitig erkennen und bewerten zu können.

Betriebsvereinbarungen gestalten rechtsverbindlich Fragen rund um Arbeitsverhältnisse und mitbestimmungspflichtige Themen aller MAULaner.

Stellvertretend für die vielen Dokumentationen stellen wir die Wichtigsten im Bereich Nachhaltigkeit und Soziale Verantwortung vor: Das Zertifikat ISO 14001:2015, unsere Leitlinien zur Nachhaltigkeit, unsere Selbstverpflichtung im Bereich Lebens- und Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und unseren Verhaltenskodex.

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ 認證證書 ◆ СЕРТИФИКАТ ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT



ZERTIFIKAT

Zertifikat-Registrier-Nr.: 12 104 62543 TMS / Auftrags-Nr.: 707123395

Die Zertifizierungsstelle
der TÜV SÜD Management Service GmbH

bescheinigt, dass die Organisation

MAUL

Jakob Maul GmbH
Jakob-Maul-Str. 17
64732 Bad König
Deutschland

für den Geltungsbereich

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Büroartikeln aus den Kategorien Leuchten, Präsentationstechnik, Arbeitsplatz-Ausstattung und Bürobedarf einschließlich der Standorte gemäß Anlage

ein Umweltmanagementsystem eingeführt hat und anwendet.

Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der

DIN EN ISO 14001:2015

erfüllt sind.

Dieses Zertifikat ist gültig vom **13.09.2024** bis **12.08.2027**.

Vorheriges Zertifikat gültig bis 12.08.2024.

Fred Wenke
Leiter der Zertifizierungsstelle
München, 13.09.2024

Seite 1 von 2



Selbstverpflichtung

Die stetige Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ist oberstes Ziel bei der Gestaltung von Beschäftigung der Jakob Maul GmbH.

Dadurch werden eine produktive Beschäftigung zu angemessenen Löhnen und unter menschenwürdigen Arbeitsbedingungen erreicht sowie der soziale Schutz einschließlich sozialer Sicherheit, der soziale Dialog sowie die Wahrung der Arbeits- und Sozialnormen, insbesondere der so genannten Kernarbeitsnormen.

Dabei werden folgende Grundprinzipien unterstützt:

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Beseitigung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

Im Einzelnen werden die folgenden Kernarbeitsnormen erfüllt:

- Vereinigungsfreiheit
- Schutz des Vereinigungsrechtes
- Recht zu Kollektivverhandlungen
- Keine Zwangsarbeit
- Gleichheit des Entgeltes
- Keine Diskriminierung
- Einhaltung des Mindestalters
- Keine Kinderarbeit

Bei der Lieferantenauswahl wird dafür Sorge getragen, dass auch alle Lieferanten die Kernarbeitsnormen erfüllen.

Darüber hinaus arbeitet ein eigener Arbeitskreis an der stetigen Verbesserung des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit.

Geltende Gesetze zu Arbeitszeit, Pausen und gesetzlichen Feiertagen werden eingehalten.

Alle Mitarbeiter sind über diese Selbstverpflichtung zum Schutz guter Arbeitsbedingungen informiert und zur Umsetzung der Kernarbeitsnormen verpflichtet.

Der Betriebsrat ist bei MAUL ein selbstverständliches und geschätztes Organ. Durch die Bündelung der Belegschaftsmeinung wird im Unternehmen ein natürlicher Interessensausgleich erreicht und damit die unternehmerische Entscheidungsfindung positiv unterstützt.

MAUL bekennt sich zu geltendem Recht und Gesetz, das bedeutet insbesondere dem Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Arbeitsschutzgesetz, Kündigungsschutzgesetz und Mutterschutzgesetz.

Bad König, den 1. Dezember 2019

Stefan Scharmann
Geschäftsführender Gesellschafter

MAUL Umweltpolitik

Wir sehen den Schutz der Natur und der Menschen als eine grundlegende Aufgabe an, natürliche Lebensgrundlagen müssen sorgsam bewahrt werden.

Mit unserer Umweltpolitik übernehmen wir die Verantwortung für den Erhalt einer lebenswerten, intakten Umwelt und – im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten – Beeinträchtigungen der Umwelt auf ein Minimum zu reduzieren. Durch die Umweltpolitik setzt sich Maul den Rahmen, der in der Formulierung der Umweltziele konkretisiert wird. Darüber hinaus ist für MAUL die Einhaltung der gesellschaftlichen und rechtlichen Verpflichtungen selbstverständlich.

Alle MAULaner werden in das Umweltmanagement einbezogen. Voraussetzung für eine erfolgreiche Umsetzung sind Engagement und Motivation der Mitarbeiter für den Umweltschutz. Deshalb steht die Mitarbeiterorientierung über das Unternehmerische hinaus ebenfalls im Fokus der Unternehmenspolitik. Eigenverantwortung wird gefördert, genauso wie Qualifikation, Aus- und Weiterbildung. Wir legen Wert auf gesunderhaltende Arbeitsbedingungen und bauen das betriebliche Gesundheitsmanagement weiter aus. Das Bewusstsein für Sicherheit, Umweltschutz und Qualität soll selbstverständlicher Bestandteil des täglichen Handelns sein und zu einer kontinuierlichen Verbesserung führen. Umweltaspekte sind bei allen Entscheidungen und Aktivitäten zu berücksichtigen.

Aus der Umweltverantwortung heraus ergeben sich übergeordnete Ziele, die in konkreten Maßnahmen umgesetzt werden:

- a) Verantwortung für einen effizienten Ressourceneinsatz

Wir prüfen bei der Entwicklung und der Produktion der Produkte alle Materialien und Betriebsstoffe auf ihre Umweltverträglichkeit und setzen sie mit der geringstmöglichen Menge ein.

- b) Verantwortung für Geschäfts- und Produktionsprozesse

Unsere Prozesse werden - im Einklang mit wirtschaftlichen Aspekten - kontinuierlich auf Verbesserungspotenzial hinsichtlich Ressourcenschonung, Umweltverträglichkeit, sozialer Gesichtspunkte und Arbeitssicherheit durchleuchtet. Dies fängt bei unseren Lieferanten und Dienstleistern an und hört bei der Lieferung an die Kunden auf.

- c) Verantwortung für Abfallvermeidung

Abfall darf nur in den geringstmöglichen Mengen anfallen und muss professionellen Entsorgungsbetrieben zugeführt werden. Fertigungsreste werden möglichst aufgefangen und dem Produktionskreislauf wieder zugeführt. Vor allem der Verpackungsmüll soll entlang der ganzen Prozesskette ohne Einschränkung der Produktqualität vermieden werden.

- d) Verantwortung für eine umweltorientierte Produktverwendung

Durch eine nachhaltig ausgerichtete Entwicklung und eine hohe Qualität haben unsere Produkte einen langen Lebenszyklus und schonen damit die Umwelt. Bei der Anwendung der Produkte wird wenig Energie verbraucht und es geht von Ihnen keine Gefahr für die Gesundheit aus.

- e) Verantwortung für eine umweltorientierte Produktverwertung

Am Ende des Lebenszyklus eines Produktes kann ein MAUL-Produkt durch ein Upgrade oder eine Reparatur einem zweiten Leben zugeführt werden oder mit einem sehr hohen Anteil in sortenreine Einzelteile zerlegt und bei Entsorgungsbetrieben verwertet werden.

Stefan Scharmann (GF)

(UMB)

(UMB)

(UMB)

Verhaltenscodex

MAUL hat den Anspruch ein vorbildliches Unternehmen zu sein, das in seinem Denken und Handeln stets verantwortungsvoll agiert. Als mittelständisches Unternehmen basiert unser Erfolg auf dem Vertrauen unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden, deshalb liegt uns sehr daran, verbindliche Werte zu teilen und zu leben. MAUL ist ein traditionelles Familienunternehmen, das seit über 100 Jahren geprägt ist von seinem Wertebewusstsein, korrektem kaufmännischem Handeln, gegenseitiger Wertschätzung und der Einhaltung von Gesetzen. Dieser Verhaltenskodex ist für unser Unternehmen, der Tochtergesellschaft MAUL-Schneider France und unsere Mitarbeiter bindend und soll uns in unserem täglichen Handeln leiten.

Wir verzichten hier bewusst auf das Gendern in der Sprache, jedoch mit vollem Respekt für alle Geschlechter und ohne jegliche Absicht der Marginalisierung oder Diskriminierung.

Diskriminierung

Wir sind gegen jede Form der Diskriminierung. Wir dulden keine feindseligen Verhaltensweisen gegenüber Kollegen. Mobbing, sexuelle Belästigung, Ausgrenzungen aufgrund von Alter, Nationalität, ethnischer Herkunft, rassistischer Zuschreibung, Religion, des Geschlechts, politischer Überzeugung, Behinderung, sexueller Orientierung oder der geschlechtlichen Identität lehnen wir konsequent ab. Wir unterstützen ein Unternehmensklima, das auf Toleranz und Achtung vor den Gefühlen unserer Mitmenschen beruht. Wir fördern Chancengleichheit auf allen Ebenen und entlohnen unsere Mitarbeiter anhand ihrer Resultate und Arbeitsleistung.

Datenschutz

Unser Unternehmen arbeitet täglich mit sensiblen Daten und Informationen so zum Beispiel von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Dienstleistern oder Beratungsunternehmen. Wir verwenden diese Daten ausschließlich im Rahmen der Datenschutzbedingungen und den Geheimhaltungspflichten. Die Erhebung und Speicherung der Daten erfolgt ausschließlich nach Zustimmung der betroffenen Personen. Unsere Mitarbeiter sind auf einen sorgsamen Umgang mit den Daten geschult und verpflichten sich dazu keine Auskunft an unbefugte Dritte weiterzugeben. Wir verfügen über Sicherheitsmaßnahmen, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Datenschutz ist für uns ein zentrales Thema, das wir mit besonderer Sorgfalt behandeln.

Korruption

MAUL lehnt jede Art von illegalen Geschäftstätigkeiten ab. Wir distanzieren uns von Aktivitäten die mit Geldwäsche, Betrug, Bestechung, Vorteilsgewährung, Erpressung, unfairem Wettbewerb oder unsachgemäßer Einflussnahme zu tun haben. Wir vergeben unsere Aufträge an Anbieter die das beste Angebot hinsichtlich Qualität, Preis, Nachhaltigkeit, Lieferverlässlichkeit, Einhaltung von Menschenrechten aufweisen. Wir sind selbst nicht bestechlich und lehnen Begünstigungen oder Zuwendungen jeglicher Art ab, die das Urteilsvermögen beeinträchtigen. Um uns vor kartellrechtswidrigen Verhaltensweisen zu schützen, verbieten wir Abstimmungen mit Wettbewerbern hinsichtlich Preisen, Konditionen oder Marktaufteilungen.

Integrität

Sowohl hinsichtlich interner als auch externer Beziehungen achten wir auf Ehrlichkeit und Korrektheit. Wir haben den Anspruch an uns, stets professionell und im Einklang mit unseren moralischen Grundsätzen zu handeln. Wir sind offen für Feedback und konstruktive Kritik. Wir übernehmen die Verantwortung für unsere Entscheidungen und unsere Handlungen und sehen Fehler als Anlass, um zu reflektieren, zu lernen und besser zu werden.

Moderne Sklaverei

Wir agieren international und achten besonders bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten darauf, dass unsere Geschäftspartner keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder moderne Sklaverei in Form von ethnischen Diskriminierungen betreiben. Wir kontrollieren in regelmäßigen Abständen die sozialen Standards. Wir kommunizieren unseren Partnern klar, dass wir jegliche Verletzung der Menschenrechte nicht dulden und erwarten, dass geltende Gesetze und Normen eingehalten werden. Eine Diskriminierung des Personals unserer Geschäftspartner aufgrund von Alter, Nationalität, ethnischer Herkunft, rassistischer Zuschreibung, Religion, des Geschlechts, politischer Überzeugung, Behinderung, sexueller Orientierung oder der geschlechtlichen Identität akzeptieren wir nicht. Dieser Verhaltenskodex wird unseren Partnern ausgehändigt und ist zu befolgen, ansonsten werden wir keinerlei Zusammenarbeit eingehen. Sofern wir ein abweichendes Verhalten feststellen, werden wir die Zusammenarbeit umgehend beenden.

Hinweisgeberschutz

Leider können Missstände nicht immer frühzeitig erkannt oder Verstöße verhindert werden. Uns ist jedoch wichtig, dass jene Situationen eine große Ausnahme bleiben. Wir wollen verantwortungsvoll miteinander umgehen und aus Fehlern lernen. Hierfür benötigt das Unternehmen von den Mitarbeitern Informationen zu Unregelmäßigkeiten oder Verhaltensverstößen,

seien sie beabsichtigt oder unbeabsichtigt. Regelwidriges Verhalten kann zu langfristigem Reputationsverlust und wirtschaftlichem Schaden führen. Es geht uns darum, Schaden von uns allen abzuwenden, Verbesserungen herbeizuführen und gemeinsam Erfordernisse umzusetzen.

Menschen, die die Courage aufbringen Missstände oder Fehlverhalten zu melden, wollen wir besonders schützen. Jeder von uns soll dazu bestärkt werden, offen Dinge anzusprechen, die nicht richtig laufen. Wir werden dies fair und professionell aufnehmen. Unsere Personalabteilung, unser Betriebsrat und die Führungskräfte werden vertraulich mit der Information umgehen und gemeinsam nach Lösungen suchen. Wir haben ein Hinweisgebersystem aufgebaut, das den Mitarbeitern ermöglicht, Missstände und gesetzeswidriges Verhalten zu melden und aufzudecken. Bis dahin gibt es einen Briefkasten. Die Mitarbeiter können ihre Meldung auch anonym einreichen.

Produktsicherheit und Produktverantwortung

Als innovativer Markenhersteller ist die Produktqualität und -sicherheit für uns der Kern für unseren Erfolg. MAUL-Produkte bestehen vor der Markteinführung strenge Tests. In unserer Entwicklungsabteilung werden sie hinsichtlich Qualität, Funktion, ökologischer Werthaltigkeit sowie nach geltenden Normen und Gesetzen geprüft. Erst wenn wir sämtliche Gefahren, die von unseren Produkten ausgehen könnten, ausschließen, beliefern wir unsere Kunden. Durch fachmännische Warenkontrollen prüfen wir zusätzlich jede einzelne Produktionscharge und Lieferung. Wir haben einen hohen Qualitätsanspruch an unsere Produkte, da uns das Vertrauen unserer Kunden von besonderer Bedeutung ist. Lange Produktlebenszyklen und der schonende Einsatz von Rohstoffen liegt uns besonders am Herzen. Wir arbeiten stetig an unseren Prozessen, um dynamischer und effizienter zu werden, hierfür investieren wir in unseren Standort in Deutschland.

Umweltpolitik

Wir sehen den Schutz der Natur und der Menschen als eine grundlegende Aufgabe an, natürliche Lebensgrundlagen müssen sorgsam bewahrt werden. Mit unserer Umweltpolitik setzen wir uns einen Rahmen zum täglichen nachhaltigen Handeln. Wir formulieren konkretisierte Umweltziele und erreichen stetig Fortschritte, dies wird auch durch unser Umweltmanagement-Zertifikat nach EN ISO 14001 bestätigt. Unsere umweltstrategischen Ziele umfassen den gesamten Lebenslauf der Produkte: Ressourcen, Prozesse, Abfall, Verwendung und Verwertung. Wir sensibilisieren unser Umweltbewusstsein durch geeignete Aus- und Weiterbildungen, so fördern wir Eigenverantwortlichkeit.

Konsequenzen bei Nichteinhaltung

Wir möchten in einer Welt leben, in der alle Menschen gleichermaßen akzeptiert und in die Gesellschaft integriert sind. Das Gefühl von Zusammengehörigkeit soll ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur sein. Die Vielfalt und Diversität unserer Gesellschaft wollen wir schätzen. Mitarbeiter, die Antidiskriminierungsgrundsätze missachten, haben mit disziplinarischen Konsequenzen zu rechnen. Bei schwerwiegendem Fehlverhalten drohen Abmahnungen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses bzw. des Lieferantenverhältnisses.

Dieser Verhaltenscodex gilt verpflichtend für unsere Geschäftspartner und wird diesen ausgehändigt sowie auf unserer Website bereitgestellt. Unsere Geschäftspartner sind verantwortlich für die ordnungsgemäße Einhaltung unserer aufgeführten Richtlinien in ihren Unternehmen als auch hinsichtlich ihrer Stakeholder. Hierzu achten Sie selbst bei der Auswahl ihrer Vertragspartner, dass diese die voran genannten Prinzipien einhalten. Unsere Geschäftspartner dokumentieren ihre Prozesse und unterstützen partnerschaftlich bereits bei einem vorliegenden Verdacht, indem sie entsprechende Dokumente zum Nachweis herausgeben. Bei Nichteinhaltung dieses Verhaltenscodex liegt eine wesentliche Vertragsverletzung vor. MAUL behält sich vor, konsequent gegen ein solches Fehlverhalten vorzugehen. Dies kann je nach Schweregrad des Verstoßes das sofortige Unterlassen und Beheben sein. Bei gravierender Missachtung behält sich MAUL vor Schadensersatz geltend zu machen und/oder das Vertragsverhältnis außerordentlich, mit sofortiger Wirkung, und ohne Ersatzansprüche seitens des Partnerunternehmens, zu kündigen.

MAUL hat das Recht den vorliegenden Verhaltenscodex jederzeit anzupassen und zu ändern und verpflichtet sich seine Geschäftspartner darüber zu informieren.

Wir leben unseren Verhaltenskodex und hinterfragen regelmäßig den Status quo und sind aufgeschlossen für Veränderungen. Dieser Kodex wird in regelmäßigen Abständen auf Aktualität überprüft und überarbeitet.

Bad König, den 19.10.2023

Jakob Maul GmbH

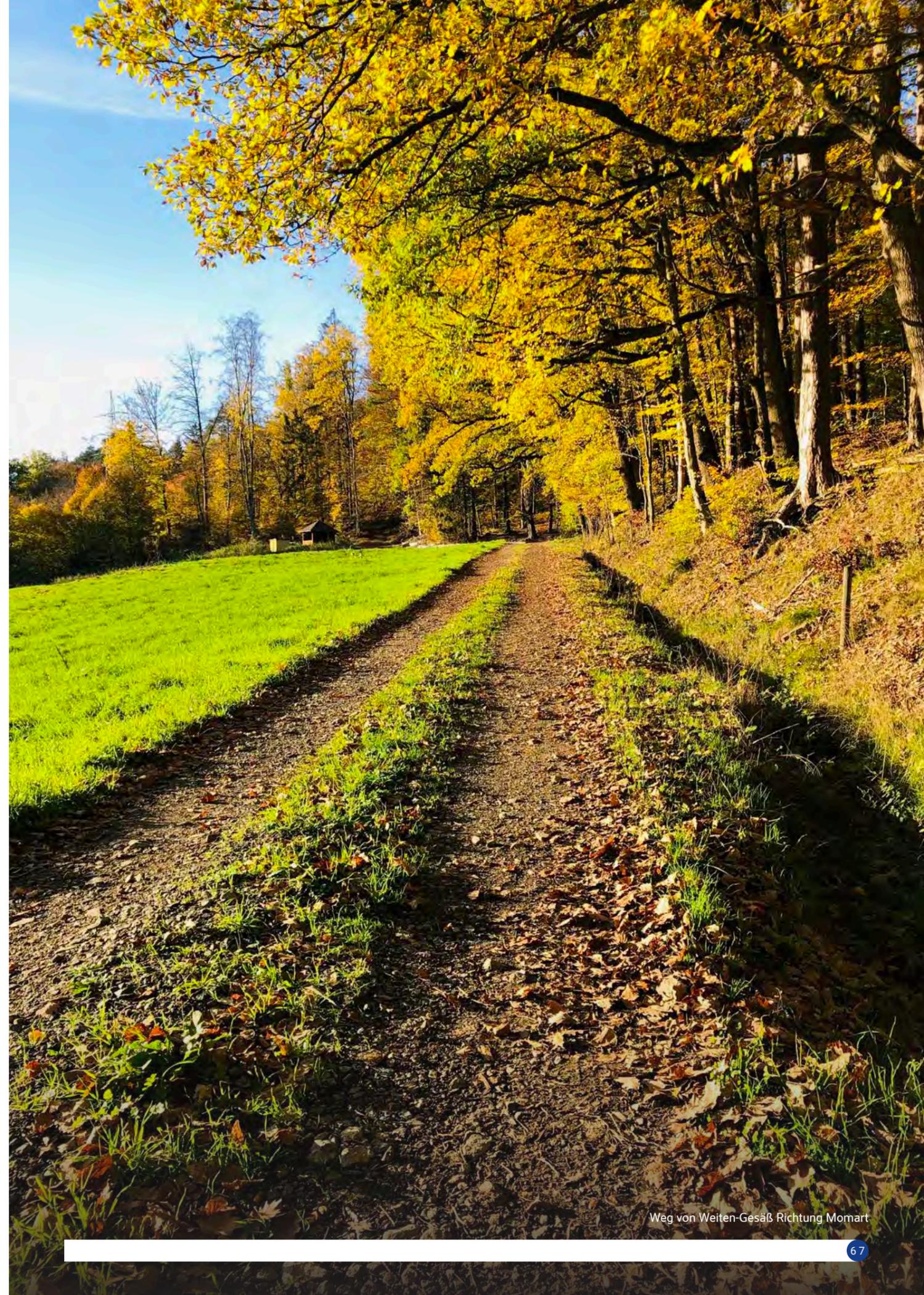
Stefan Scharmarn
Geschäftsführender Gesellschafter

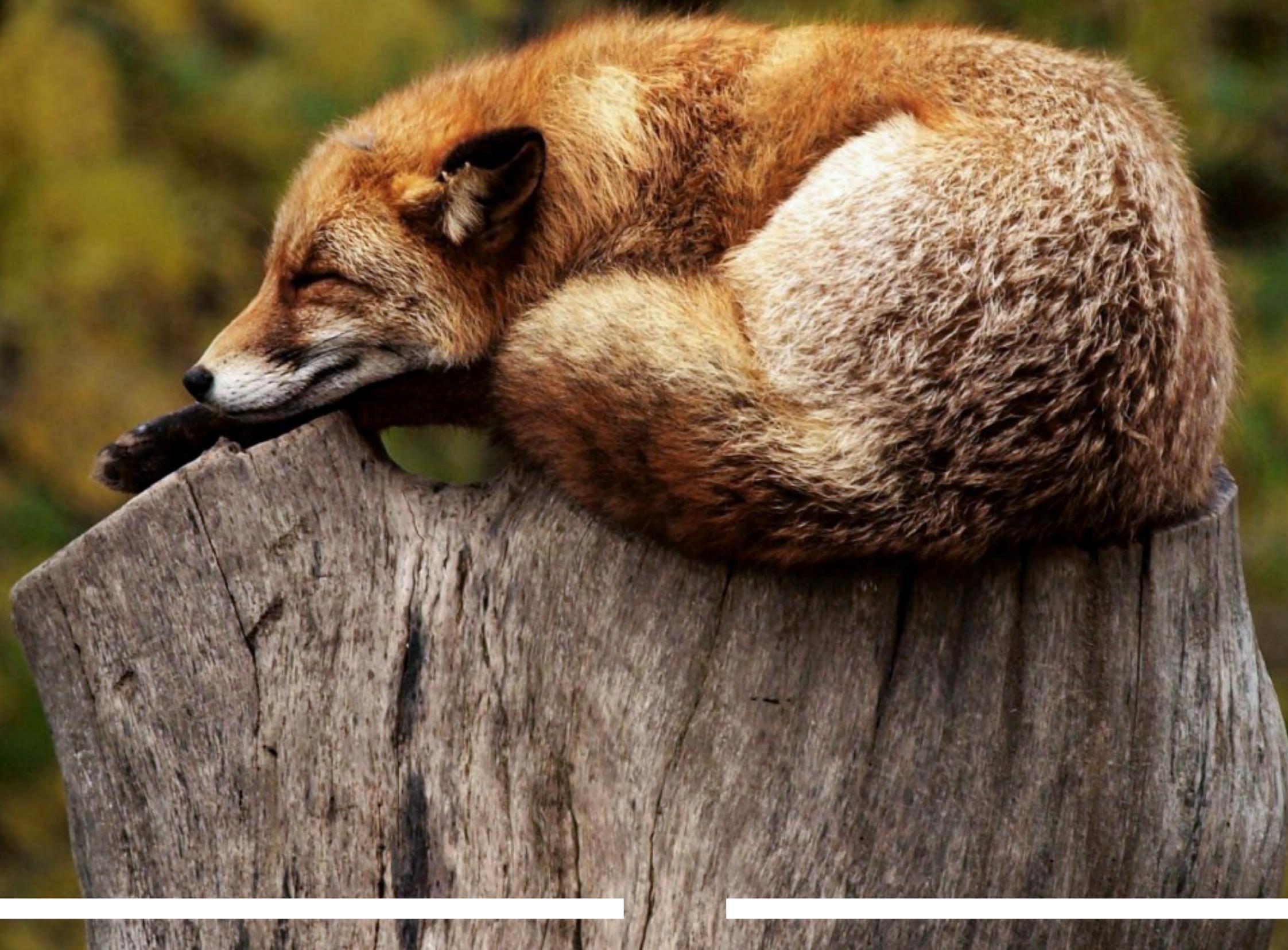
Betriebsrat

» KENNZAHLEN

			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Produktionsmengen		Tonne	3088	3205	3045	2664	2925	2802	3068
Stromverbrauch¹		kWh	1157046	1081387	953526	841016	931784	808700	774647
		mWh	1.157,05	1.081,39	953,53	841,02	931,78	808,70	774,65
Gasverbrauch¹		kWh	2.081.610	1.489.320	1.959.679	1.861.950	2.116.886	1.806.384	1.826.311
Wasser¹		m³	940	1012	1455	1372	1065	1029	997
Verpackungen	Ges. Karton	Tonne	548	605	563	467	590	552	499
	Ges. Kunststoff	Tonne	43	38	40	30	39	30	26
	Gesamt	Tonne	591	643	603	497	629	582	525
Abfall²	Sonstige Kunststoffe	Tonne	-	-	-	-	20,29	17,81	20,85
	PE-Folien	Tonne	-	-	4,92	2,10	2,00	2,06	3,84
	Styropor	Tonne	-	-	-	-	0,09	0,10	0,05
	Aluminium	Tonne	-	-	0,46	1,02	0,24	0,48	0,53
	Misch-Schrott	Tonne	-	-	28,49	19,52	16,08	15,46	30,62
	Holz AI-All	Tonne	-	-	17,03	14,58	16,22	12,62	14,46
	Glas	Tonne	-	-	-	-	0,08	0,04	-
	Papier & Pappe	Tonne	-	-	38,82	29,54	55,58	43,34	35,33
Gefährliche Stoffe³		Tonne	-	-	0,00	3,41	1,36	0,36	1,16
		cbm	-	-	2,10	1,10	3,60	0,00	0,00
		Liter	-	-	1.920	960	2.200	1.200	720
Belegschaft	Arbeitsunfälle		-	-	-	-	-	-	3
	Schwere Arbeitsunfälle an Maschinen		-	-	-	-	-	-	0
	Anteil Frauen an Gesamtbelegschaft		-	-	-	-	-	-	40%
	Nationalitäten		-	-	-	-	-	-	13
	Mitarbeitende		-	-	190	175	180	171	179
Betriebszugehörigkeit	bis 10 Jahre		-	-	-	59	69	66	71
	11-20 Jahre		-	-	-	43	38	35	38
	21-30 Jahre		-	-	-	42	40	34	33
	31-40 Jahre		-	-	-	23	24	27	27
	41-50 Jahre		-	-	-	8	9	9	10
Alterstruktur	bis 30 Jahre		-	-	-	26	27	20	25
	31-40 Jahre		-	-	-	56	31	28	32
	41-60 Jahre		-	-	-	87	102	105	99
	>60 Jahre		-	-	-	6	20	18	23

1 ab 2023 inkl neuen Versandzentrum Michelstadt
2 Beispiele, alle Kennzahlen Abfallmengen auf Anfrage
3 gemäß der Richtlinie 2008/98/EG + Beschluss der Kommission (2014/955/EU)





smile@work

MAUL

**Wir danken allen
MAULanern für die
Bereitstellung der
Bilder**

Titelbild

300 Jahre alte Stieleiche
in Rehbach bei Michelstadt

Jakob Maul GmbH

Jakob-Maul- Straße 17
D-64732 Bad König-Zell
contact@maul.de

www.maul.de

Art.-Nr. 1100209.P220

